



INFORMACIÓN CON RELEVANCIA PRUDENCIAL



Índice

1	REQUERIMIENTOS GENERALES DE INFORMACIÓN.....	3
1.1	Introducción	3
1.2	Definiciones conceptuales y descripción del Grupo Consolidable de Entidades de Crédito	4
1.3	Otra información de carácter general.....	7
2	OBJETIVOS DE GESTIÓN DEL RIESGO Y POLÍTICAS.....	8
2.1	Estructura de Gobierno.....	8
2.2	Gestión y Control de los riesgos	10
2.2.1	Riesgo de Crédito	13
2.2.2	Riesgo de Concentración.....	15
2.2.3	Riesgo de Liquidez	16
2.2.4	Riesgo de Tipo de Interés Estructural de Balance.....	19
2.2.5	Riesgo Operacional	20
2.2.6	Riesgo de Mercado.....	21
2.2.7	Otros Riesgos	23
3	INDICADORES CLAVE.....	25
4	RECURSOS PROPIOS COMPUTABLES.....	27
5	REQUERIMIENTOS DE RECURSOS PROPIOS.....	35
6	INFORMACIÓN SOBRE LOS RIESGOS DE CRÉDITO Y DE DILUCIÓN	38
7	INFORMACIÓN SOBRE REMUNERACIONES	43

1 REQUERIMIENTOS GENERALES DE INFORMACIÓN

1.1 Introducción

El objetivo de este informe es cumplir con los requisitos de información al mercado de Banco Caminos S.A. y su grupo consolidado (en adelante “el Grupo” o Grupo Consolidable) establecidos en la parte octava del Reglamento (UE) Nº 575/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo del 26 de junio de 2013, sobre los requisitos prudenciales de las entidades de crédito, y el artículo 85 de la Ley 10/2014 de 26 de junio, de ordenación, supervisión y solvencia de entidades de crédito, siguiendo las directrices del Pilar III de Basilea.

Este marco normativo está compuesto por:

- La Directiva 2013/36/UE (generalmente conocida como CRD-IV), de 26 de junio, del Parlamento Europeo y del Consejo, relativa al acceso a la actividad de las entidades de crédito y a la supervisión prudencial de las entidades de crédito y las empresas de inversión, por la que se modifica la Directiva 2006/48/CE y se derogan las directivas 2006/48/CE y 2006/49/CE.
- El Reglamento (UE) 575/2013 (CRR), de 26 de junio de 2013, del Parlamento Europeo y del Consejo, sobre los requisitos prudenciales de las entidades de crédito y las empresas de inversión, y por el que se modifica el Reglamento (UE) 648/2012.

Como entidad de crédito española, el Grupo está sujeto a la Directiva CRD-IV, a través de la cual la Unión Europea ha implementado las normas de capital de los acuerdos de Basilea III del Comité de Basilea de Supervisión Bancaria (BCBS) bajo un modelo de introducción por fases (phase-in) hasta 2019, modificada posteriormente por la Directiva (UE) 2019/878 de 20 de mayo de 2019 (CRD V) llevada a cabo su trasposición al ordenamiento jurídico español mediante el Real Decreto-ley 7/2021.

Esta Directiva CRD-IV ha sido parcialmente implementada en España a través de: (i) el RD-Ley 14/2013, de 29 de noviembre, de medidas urgentes para la adaptación al derecho español a la normativa de la Unión Europea en materia de supervisión y solvencia de entidades financieras y (ii) la Ley 10/2014, de 26 de junio, de ordenación, supervisión y solvencia de las entidades de crédito y el Real Decreto 84/2015.

El Reglamento CRR, que es de aplicación inmediata a las entidades de crédito españolas, implementa los requerimientos de la Directiva CRD-IV dejando potestad a las autoridades competentes nacionales para que hagan uso respecto determinadas opciones. El Banco de España, en virtud de la habilitación dada por el RD-Ley 14/2013, publicó las Circulares 2/2014 y 3/2014, de 31 de enero y 30 de julio respectivamente, por las que hizo uso de algunas de las opciones regulatorias de carácter permanentes previstas en el Reglamento CRR, incluyendo las normas relevantes aplicables al régimen transitorio de los requerimientos de capital y al tratamiento de las deducciones.

Se culmina con la publicación de la Circular 2/2016, de 2 de febrero, que completa la adaptación del ordenamiento jurídico español a la Directiva 2013/36/UE y el Reglamento (UE) Nº 575/2013. Esta norma ha sido parcialmente modificada por el Reglamento (UE) 2019/876 (CRR II), que ha empezado a aplicarse de manera general a partir de junio de 2021.

Por último, el marco normativo está compuesto igualmente por el Reglamento (UE) 2021/637 de la Comisión en el que se establecen normas técnicas de ejecución en lo que respecta a la divulgación pública de información, parte octava de los títulos II y III de la CRR, por parte de las entidades.

Asimismo, la entrada en vigor del Mecanismo Único de Supervisión (MUS) en noviembre de 2014 obliga al sector financiero europeo a adaptar sus políticas y procedimientos de riesgos, así como su ambiente de control. El “Proceso de evaluación y revisión supervisora” (SREP) es el medio para llevar a cabo la evaluación continua de las entidades por parte del MUS. Los procesos de evaluación interna de la adecuación de capital y liquidez de Pilar II mediante el Informe de Autoevaluación del Capital y de la Liquidez (IACL) se configuran como una pieza clave dentro del proceso SREP.

La referencia en el informe a la ‘Normativa de Solvencia’ se refiere por tanto a la normativa establecida en el Reglamento CRR, en la Directiva CRD-IV y a la normativa española desarrollada para su transposición al ordenamiento jurídico español.

El contenido de este informe y los procesos en él descritos han sido aprobados por el Consejo de Administración de Banco Caminos S.A. el 29 de junio de 2023.

Este informe se presentará con periodicidad anual y se hará público en la página web de Banco Caminos (www.bancocaminos.es).

El Departamento de Control de Riesgos es el encargado de la elaboración de este documento, así como del establecimiento de procedimientos de evaluación y aprobación del mismo, bajo la supervisión de la Dirección Corporativa de Control Interno y previa verificación por parte del Departamento de Auditoría Interna.

1.2 Definiciones conceptuales y descripción del Grupo Consolidable de Entidades de Crédito

De acuerdo con lo dispuesto en la Circular 4/2017 del Banco de España, de 27 de noviembre, se entiende que existe un “Grupo de entidades de crédito” cuando una Entidad ostente o pueda ostentar, directa o indirectamente, el control de otra u otras entidades, siempre que la Entidad dominante sea una Entidad de crédito o tenga como actividad principal la tenencia de participaciones en una o más entidades de crédito que sean dependientes y aquellos grupos en los que, incluyendo una o más entidades de crédito, la actividad de ésta sea la más importante dentro del Grupo.

A estos efectos, la Circular 4/2017 establece que se entiende que una Entidad controla a otra cuando dispone del poder para dirigir sus políticas financieras y de explotación, por disposición legal, estatutaria o acuerdo, con la finalidad de obtener beneficios económicos de sus actividades. En particular, se presumirá que existe control, salvo prueba en contrario, cuando una Entidad, que se calificará como dominante, se encuentre en relación con otra Entidad, que se calificará como dependiente, en alguna de las siguientes situaciones:

- a) Posea la mayoría de los derechos de voto.
- b) Tenga la facultad de nombrar o destituir a la mayoría de los miembros del órgano de administración.



- c) Pueda disponer, en virtud de acuerdos celebrados con otros socios, de la mayoría de los derechos de voto.
- d) Haya designado con sus votos a la mayoría de los miembros del órgano de administración, que desempeñen su cargo en el momento en que deban formularse las cuentas consolidadas y durante los dos ejercicios inmediatamente anteriores. En particular, se presumirá esta circunstancia cuando la mayoría de los miembros del Consejo de Administración, u órgano equivalente, de la Entidad dependiente sean miembros del órgano de administración o altos directivos de la entidad dominante o de otra dominada por ésta.

Este supuesto no dará lugar a la consolidación si la Entidad cuyos administradores han sido nombrados, está vinculada a otra en alguno de los casos previstos en las dos primeras letras de este apartado.

La norma primera de la Circular 4/2017 del Banco de España establece los grupos consolidables de entidades de crédito, que son aquellos grupos o subgrupos que tienen que cumplir con cualesquiera de los requerimientos, consolidados o subconsolidados, de recursos propios establecidos por la Ley 13/1985, de 25 de mayo, sobre coeficientes de inversión, recursos propios y obligaciones de información de los intermediarios financieros, y su normativa de desarrollo.

En esta línea, el Reglamento (UE) Nº 575/2013, en el artículo 18 denominado “métodos de consolidación prudencial”, define los criterios que se deben tener a la hora de determinar la base consolidada a efectos de supervisión prudencial:

- Las entidades que estén obligadas a cumplir con los requisitos establecidos en la sección 1ª del Capítulo 2º del Título II del Reglamento en base a su situación consolidada, efectuarán la plena consolidación de todas las entidades y entidades financieras que sean sus filiales o, en su caso, de las filiales de la misma sociedad financiera de cartera matriz o sociedad financiera mixta de cartera matriz.
- No obstante, las autoridades competentes podrán, caso por caso, autorizar la consolidación proporcional, en función de la parte de capital que la empresa matriz posea en la filial. Solo se autorizará la consolidación proporcional cuando concurren las siguientes condiciones: que la responsabilidad de la empresa matriz se limite a la parte de capital que la misma posea en la filial, habida cuenta de la responsabilidad de los demás accionistas o socios; que la solvencia de los demás accionistas o socios sea satisfactoria; que la responsabilidad de los demás accionistas y socios esté claramente establecida por medios jurídicamente vinculantes.
- En el caso de que las empresas estén vinculadas por una relación en el sentido del artículo 12, apartado 1, de la Directiva 83/349/CEE, las autoridades competentes determinarán las modalidades de la consolidación.
- Se exigirá la consolidación proporcional en función de la parte de capital que representen las participaciones en entidades y en entidades financieras dirigidas por una empresa incluida en la consolidación conjuntamente con una o varias empresas no incluidas en la consolidación, cuando la responsabilidad de dichas empresas se limite a la parte de capital que posean.

- En casos de participación u otros vínculos de capital distintos de los contemplados en los apartados 1 y 2, las autoridades competentes determinarán si debe llevarse a cabo la consolidación y de qué forma. En particular, podrán permitir o prescribir la utilización del método de equivalencia. No obstante, la utilización de este método no constituirá una inclusión de las empresas de que se trate en la supervisión consolidada.
- Las autoridades competentes decidirán si, en los casos siguientes, debe efectuarse la consolidación, y de qué forma:
 - Cuando una entidad ejerza, en opinión de las autoridades competentes, una influencia significativa en una o varias entidades o entidades financieras, sin tener sin embargo una participación u otros vínculos de capital en estas entidades, y
 - Cuando dos o más entidades o entidades financieras se encuentren bajo dirección única, sin que esta haya sido establecida por contrato o por medio de cláusulas estatutarias.
 - En particular, las autoridades competentes podrán permitir o prescribir la utilización del método previsto en el artículo 12 de la Directiva 83/349/CEE. No obstante, la utilización de este método no constituirá una inclusión de las empresas de que se trate en la supervisión consolidada.

El Grupo lo forman Banco Caminos, S.A. (en adelante, “Entidad dominante” o “Entidad”) y sus Grupos de subordinación (sociedades dependientes), formando las entidades citadas un grupo de coordinación de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

No existen diferencias relativas al perímetro de consolidación y a los distintos métodos de consolidación aplicados entre el Grupo Consolidable, para el que se presenta la información contenida en este informe, y el Grupo de entidades de crédito definido de acuerdo con lo dispuesto en la Circular 4/2017.

En la información consolidada correspondiente al Grupo, todas las empresas dependientes se han consolidado aplicando el método de integración global.

De acuerdo con los criterios anteriormente indicados, a continuación, se presenta el detalle a 31 de diciembre de 2022, de las sociedades que constituyen el Grupo Consolidable, con indicación del porcentaje de participación.

Sociedades Dependientes y Asociadas de Banco Caminos, S.A.

SOCIEDAD	PARTICIPACIÓN	
	DIRECTA	INDIRECTA
Corporación Banco Caminos, S.L.U.	100,00%	-
Gabinete de Estudio y Gestión Jurídica, S.A. (*)	64,76%	35,24%
Gestifonsa, S.G.I.I.C., S.A.U. (*)	-	100,00%
Gespensión Caminos, E.G.F.P., S.A.U. (*)	-	100,00%



Maxlan, S.A.U.	100,00%	-
Sistemcam, S.A.U. (*)	-	100,00%
F.A.M. Caminos, S.A. (*)	-	80,00%
Bancofar S.A.	83,68%	

(*) Participaciones indirectas mantenidas a través de Corporación Banco Caminos, S.L.U.

1.3 Otra información de carácter general

Indicar que con posterioridad a la adquisición de una parte significativa del accionariado de Bancofar S.A., se solicitaron al Banco de España algunas de las exenciones previstas en el Reglamento (UE) Nº 575/2013, recibiendo respuesta afirmativa de la Comisión Ejecutiva del Banco de España el 29 de octubre de 2014 en lo relativo a conceder la exención a nivel individual para Banco Caminos y Bancofar de las obligaciones relativas a las partes dos a cinco del citado Reglamento (recursos propios, apalancamiento y grandes exposiciones).

Esta exención estará vigente en tanto en cuanto se mantengan las circunstancias que dieron lugar a su concesión.



2 OBJETIVOS DE GESTIÓN DEL RIESGO Y POLÍTICAS

2.1 Estructura de Gobierno

En el Grupo, el Consejo de Administración es el último responsable del nivel de riesgo asumido en la organización y como tal, es el encargado, entre otras, de las siguientes funciones:

- Asumir la responsabilidad de la administración y gestión del Grupo, la aprobación y vigilancia de la aplicación de sus objetivos estratégicos, su estrategia de riesgo y su gobierno interno.
- Aprobar las políticas, métodos y procedimientos asociados a los diferentes riesgos.
- Garantizar la integridad de los sistemas de información contable y financiera, incluidos el control financiero y operativo y el cumplimiento de la legislación aplicable.

El Grupo cuenta con una Política de Selección de Consejeros y una Política de Evaluación de Idoneidad, donde se establecen los principios generales, criterios y procedimientos que se tendrán en cuenta para el nombramiento o reelección de sus miembros. Estas políticas están alineadas con las Directrices sobre la Evaluación de la Idoneidad de los Miembros del Órgano de Administración y los Titulares de las Funciones Claves (EBA/GL/2017/12, 21/03/2018 y EBA/GL/2021/12). Los miembros del Consejo de Administración deberán reunir las competencias, conocimientos y experiencia necesarios para el ejercicio de su cargo, teniendo en cuenta las necesidades existentes en el seno del Consejo de Administración en cada momento y la composición de este en su conjunto. En línea con lo anterior, los candidatos deberán ser personas de reconocida honorabilidad comercial y profesional, poseer conocimientos y experiencia suficientes para el ejercicio de su cargo y estar en disposición de ejercer un buen gobierno:

1. Reconocida honorabilidad comercial y profesional. Se entiende que cumple este criterio cuando el consejero haya venido mostrando una conducta personal, comercial y profesional que no arroje dudas sobre su capacidad para desempeñar una gestión sana y prudente de la Entidad. En particular, se tendrá en cuenta la trayectoria profesional, sus relaciones previas con autoridades de regulación y supervisión, su experiencia en cargos de responsabilidad en entidades de crédito, etc.
2. Conocimientos y experiencia adecuados. Los miembros del Consejo de Administración deberán contar con una formación de nivel y perfil adecuados para el ejercicio de sus funciones.
3. Capacidad para ejercer un buen gobierno. Una de las directrices relevantes establecidas en la regulación bancaria es la independencia de ideas de los consejeros, aunque no tengan la categoría formal de independientes. Para valorar la concurrencia de este requisito se tendrá en cuenta la presencia de potenciales conflictos de interés que generen influencias indebidas de tercero.

A 31 de diciembre de 2022 el Consejo de Administración de Banco Caminos estaba formado por ocho miembros, de los cuales uno es ejecutivo (Consejero Delegado).

Para llevar a cabo de manera más efectiva las funciones que tiene encomendadas, el Consejo de Administración se apoya en diferentes comisiones estatutarias que tienen facultades delegadas, así como diferentes comités de gestión. De esta forma hay una estructura de



atribuciones adecuada al perfil organizativo del Grupo que se vio reforzada al adoptar y poner en marcha las exigencias de la Ley 10/2014, de 26 de junio, de ordenación, supervisión y solvencia de entidades de crédito y el Real Decreto 84/2015, de 13 de febrero, con la creación de nuevas comisiones, que permiten ampliar el nivel de información que se envía a la Alta Dirección sobre los riesgos inherentes del Grupo.



Dentro de las comisiones estatutarias, destacan:

- **Comisión Ejecutiva:** entre sus funciones se encuentra la de formular y proponer las líneas de política general, los criterios a seguir en la elaboración de programas y señalamiento de objetivos, con examen de las propuestas que, al respecto se hagan, contrastando y censurando las actuaciones y resultados de cuantas actividades, directa o indirectamente se ejerciten por la Entidad, así como determinar el volumen de inversiones en cada una de ellas.
- **Comisión de Activo:** entre sus facultades se encuentran la aprobación de las operaciones crediticias hasta el máximo de sus atribuciones, efectuar un seguimiento de las operaciones autorizadas por el Comité Interno de Riesgos y elaborar un informe para el Consejo de Administración de todas las operaciones aprobadas.
- **Comisión de Control y Supervisión de Riesgos:** entre sus funciones se encuentran el asesoramiento al Consejo de Administración sobre la propensión global al riesgo, actual y futura, de la Entidad y su estrategia en este ámbito, y asistirle en la vigilancia de la aplicación de esa estrategia y proponer al Consejo de Administración la política de control y gestión de riesgos del Grupo a través del Informe de Autoevaluación de Capital y Liquidez (IACL).
- **Comisión de Auditoría y Cumplimiento:** entre sus funciones destacan la supervisión de la eficacia del Control Interno del Grupo, de la Auditoría Interna y de los sistemas de control y gestión de riesgos en el proceso de elaboración y presentación de la información financiera. Además, vigila el cumplimiento de la normativa aplicable, cuestiones relacionadas con el blanqueo de capitales, conductas en los mercados de valores, protección de datos y el alcance de las actuaciones del Grupo en materia de competencia, así como, se asegura de que los códigos éticos y de conducta internos cumplen las exigencias normativas.



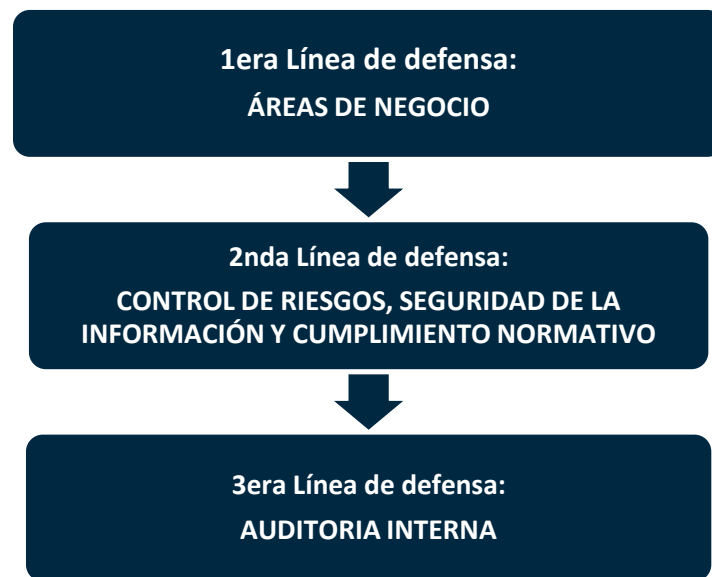
- Comisión de Nombramientos y Retribuciones: propone y revisa los criterios y procedimientos internos para determinar la composición del Consejo y para seleccionar y evaluar a los Consejeros, Directores Generales o asimilados y otros empleados que sean responsables de las funciones de Control Interno u ocupen puestos clave para el desarrollo de su actividad. Además, propone al Consejo la política retributiva de los Consejeros, miembros de la Alta Dirección y de aquellos otros directivos que no perteneciendo a la Alta Dirección tengan remuneraciones significativas y cuyas actividades tengan un impacto relevante en la asunción de riesgos por parte del Grupo.

Adicionalmente, existen Comités de Gestión que permiten facilitar el flujo de información hacia la Alta Dirección, entre otros, destacan el Comité de Dirección, el Comité de Seguimiento de Grandes Riesgos, el Comité de Activos y de Pasivos (COAP), el Comité de Seguridad de la Información y Protección de Datos, el Comité de Sostenibilidad,...

2.2 Gestión y Control de los riesgos

Los principios que fundamentan la gestión del riesgo son:

- Gestión responsable de los riesgos.
- Independencia y segregación de funciones.
- Los sistemas de Control Interno establecidos en el Grupo cuentan con tres líneas de defensa, consiguiendo así una adecuada segregación de funciones e independencia jerárquica, donde las funciones de Control Interno están diferenciadas de las áreas de negocio:
 - La primera línea de defensa ha de ser la gestión del negocio. La robustez de la gobernanza parte de la línea de negocio, como responsable de identificar y gestionar los diferentes riesgos a los que el Grupo se expone. Todo ello cumpliendo con las políticas y procedimientos internos establecidos.
 - La segunda línea de defensa ha de ser ejercida por los Departamentos de Control de Riesgos, la Oficina de Seguridad de la Información y Cumplimiento Normativo. Esta línea dispone de una estructura de información independiente que permite ser el responsable del diseño, mantenimiento y desarrollo de las funciones de control de riesgos y cumplimiento normativo.
 - La tercera línea de defensa ha de ser ejercida por Auditoría Interna, actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consulta, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones del Grupo, ayudando a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno.



- Divulgación de la información de riesgos de forma comprensiva y transparente.
- Políticas y procedimientos de gestión del riesgo, claros, documentados y conocidos por todas las áreas implicadas.

El Grupo ha definido una serie de procedimientos y procesos que permiten identificar, medir y valorar los riesgos a los que está expuesto, siempre buscando la consistencia con su estrategia de negocio de carácter conservador.

La gestión y control de los riesgos del Grupo se realiza a partir del Marco de Apetito al Riesgo (en adelante "MAR") y las políticas que lo desarrollan, aprobados por el Consejo de Administración. Dicho marco tiene como objetivo el establecimiento de un máximo nivel y tipo de riesgo que el Grupo está dispuesto a asumir, dentro de su capacidad de riesgo, para alcanzar sus objetivos estratégicos y el desarrollo de su plan de negocio. Para ello, se han establecido un conjunto de umbrales de métricas cuantitativas, que permiten un seguimiento del cumplimiento de los objetivos y límites fijados, así como de una serie de elementos cualitativos que complementan dichas métricas, en aras de mantener el riesgo global del Grupo en un nivel medio-bajo.



Se fijan zonas de “Apetito - Objetivo”, de “Tolerancia” y de “Límite” para cada una de las métricas a través de un sistema de semáforos de alerta:

- **Apetito - Objetivo (Verde):** Refleja la estrategia y el perfil de riesgo objetivo del Grupo. Se deben incluir dentro del Marco de Apetito por el Riesgo, en el Plan de Negocio, e Informe de Autoevaluación de Capital y de la Liquidez. El objetivo de riesgo cuantificado bajo las distintas métricas compone el primer estadio del control, y el nivel que el Grupo aspira a mantener.
- **Tolerancia (Naranja):** expresa situaciones en las que la métrica (y el riesgo subyacente) alcanza cotas superiores al apetito, pero que el Consejo de Administración acepta de forma transitoria, típicamente por circunstancias en las que los mitigantes del riesgo tienen un cierto rezago en reconducir el valor agregado de la métrica o podrían provocar perjuicios económicos mayores en caso de precipitar acciones correctoras por el riesgo.
- **Límite (Rojo):** en caso de que la métrica exceda el umbral de tolerancia, se produce un incumplimiento, que deberá ser reportado al Comité de Dirección, que en la mayor brevedad posible informará al Consejo de Administración, junto con una propuesta de acciones correctivas o mitigantes para reducir la exposición. En este escenario, es el Consejo quien está facultado para aprobar el Plan de Acción, que deberá ser ejecutado por los responsables que se designen.

Adicionalmente, y para una selección de métricas de nivel 1, se ha definido un Indicador de Recuperación (Crisis - Negro) que, de activarse, desencadenaría unos procesos de comunicación y de gobernanza predefinidos, acordes con la gravedad de la situación, con el objetivo de volver a una situación de normalidad. Dichos indicadores son los reseñados en el Plan de Recuperación.

Con todo este esquema, se asegura un proceso integral y progresivo de monitorización y escalado de potenciales deterioros en el perfil de riesgo del Grupo.

Las principales tipologías de riesgo a las que se encuentra expuesto el Grupo en el ejercicio de su actividad son: Riesgo de Crédito y de Concentración, Riesgo de Liquidez, Riesgo de Tipo de Interés Estructural de Balance, Riesgo Operacional, Riesgo de Mercado y Otros Riesgos.

2.2.1 Riesgo de Crédito

El Riesgo de Crédito es el riesgo más significativo al que se expone el Grupo como consecuencia del desarrollo de su actividad bancaria y se entiende como la posibilidad de sufrir pérdidas derivadas del incumplimiento por el deudor de sus obligaciones contractuales.

Organización del riesgo de crédito

El Grupo cuenta con una Política de Riesgo de Crédito aprobada por el Consejo de Administración, donde se establecen las pautas de estudio, admisión, seguimiento y control de las operaciones, así como los límites y facultades de cada uno de los órganos que están involucrados en la gestión de este riesgo. Asimismo, se incluyen las pautas de recuperaciones en aquellos casos que los clientes no cumplan con las obligaciones de pago acordadas.

Los principios generales son que la gestión se realiza de forma eminentemente prudente bajo los principios establecidos en el marco general de riesgos, preservando los intereses de todas las partes interesadas, es decir, accionistas, clientes, empleados, etc. La gestión del riesgo de crédito se lleva a cabo de forma consistente con los valores generales del Grupo, por lo que se persigue una máxima transparencia.

Los departamentos que intervienen en la gestión y control del Riesgo de Crédito son, principalmente:

- Departamento de Riesgos.
- Departamento de Control de Riesgos.

Asimismo, se cuentan con una serie de Órganos de Gobierno con distintas facultades y funciones relativas al riesgo de crédito, entre otros:

- Consejo de Administración: es el máximo responsable en materia de riesgo y en él recaen, entre otras, las decisiones finales en cuanto a la aprobación de operaciones por encima de los límites y atribuciones que no pueden ser aprobadas por el resto de los Órganos de Gobierno, aprobación de políticas, métodos y procedimientos asociados al Riesgo de Crédito y supervisar las operaciones aprobadas por el resto de Comisiones y Comités.
- Comisión de Activo: entre las funciones de esta Comisión destacan la aprobación de operaciones crediticias y de riesgos hasta el máximo de sus atribuciones, el seguimiento de las operaciones autorizadas por el Comité Interno de Riesgos, análisis de la evolución de los principales parámetros de riesgo del Grupo para su seguimiento y control, análisis y aprobación de operaciones con características especiales (plazos más largos, carencias, etc.) y operaciones de refinanciación que excedan de los límites del Comité Interno de riesgos.
- Comité Interno de Riesgos: entre sus funciones se encuentran la aprobación de operaciones, revisión y elaboración de propuestas de aprobación para un órgano superior.

Comité de Seguimiento de Grandes Riesgos: entre las funciones de este comité destacan la asignación o revisión de la Política de Riesgo de clientes con EAD (*Exposure at Default*) a partir de ciertos importes, la determinación del plan de acción para estos clientes y la revisión de los



planes de acción puestos ya en marcha. También analiza la clasificación contable de los clientes en vigor y reclasifica, si procede.

Gestión y control del riesgo de crédito

La Política del Grupo cubre los principios generales de la gestión y el control del riesgo de crédito. En primer lugar, se establecen unos límites de gestión del riesgo de crédito (en concreto, los límites globales de riesgos, los límites individuales y los límites de crecimiento del Grupo). Cabe destacar que la política se divide en tres partes respecto al propio riesgo de crédito: admisión, seguimiento y recuperaciones.

Respecto a la admisión se establecen los principios generales que tiene el Grupo en consideración para admitir operaciones de riesgo, en el que se destaca que la concesión de operaciones está supeditada inexcusablemente a la capacidad de generación recurrente de recursos (sin avalistas, fiadores, etc.), así como su solvencia económica.

Los criterios específicos en los que se basa el Grupo se basan en los siguientes parámetros:

- Segmentación de clientes:
 - Segmento minorista: personas físicas tanto en el ámbito particular como en el profesional.
 - Segmento mayorista: instituciones y personas jurídicas, incluyendo los segmentos de pymes (hasta 5 millones de euros de negocio), empresas (entre 5 hasta 100 millones de euros) y grandes empresas (mayor a 100 millones de euros), así como instituciones públicas.
 - Segmento Riesgo Real Estate: personas jurídicas con más de un 50% de balance destinado a la actividad de adquisición, construcción y promoción de activos inmobiliarios.
- Destino de la financiación.
- Tipo de Producto crediticio.
- Tipo de garantía de la operación.

Cabe destacar que la política cubre, además, la valoración de garantías, donde se define que se ha de considerar garantías eficaces en las operaciones de activo de cara a la mitigación del riesgo de crédito, así como los criterios de selección de empresas tasadoras/tasadores para la valoración de estas y la frecuencia con la que dichas valoraciones se deberán actualizar.

Respecto al seguimiento de las operaciones, el proceso de seguimiento que realiza el Grupo está compuesto por alertas objetivas y cuantitativas, así como el análisis del cliente (comportamiento del cliente a nivel interno, ficheros de incumplimiento, documentación aportada, así como cualquier otra información relevante a la hora de determinar el riesgo del cliente).

El seguimiento que realiza el Grupo se basa en dos ejes fundamentales: el nivel de deterioro que muestre el cliente y la materialidad de la exposición que se mantiene con éste. En base a este binomio el tipo de seguimiento y los análisis realizados variarán. De manera general, se distinguen en el Grupo tres tipos de seguimientos:



- Seguimiento normal (permanente): el que se hace de forma habitual al tiempo que el cliente se relaciona con el Grupo. Es, normalmente, la red comercial quien realiza este tipo de seguimiento actualizando información, a través de la relación continua que mantiene con el cliente.
- Seguimiento sistemático: en el que se establece una revisión de clientes en función de su importancia en la gestión del Riesgo de Crédito del Grupo, basándose en los volúmenes, la tipología o segmento del cliente o cualquier otra variable significativa. Es un seguimiento experto que tiene como finalidad analizar en profundidad la situación actual y la evolución de los clientes significativos. Es realizado por el departamento de Riesgos y se materializa en el Comité de Seguimiento de Grandes Riesgos la revisión de grupos económicos, el seguimiento de operaciones sindicadas o informes de la cartera.
- Seguimiento sintomático: surge como consecuencia de la aparición de un síntoma o alerta. Las alertas se clasifican en función de su gravedad, pudiendo ser leves, graves o muy graves. Algunas de estas alertas son: el estudio de cumplimiento de pagos, operativa en tarjetas o cuentas a la vista, variaciones del importe de cuotas de préstamo, incidencias en ficheros de impagos, CIRBE en situación irregular, entre otras. Las acciones y la gestión del riesgo se realizan en función del volumen de riesgo y la gravedad de la alerta.

Si, a pesar del seguimiento realizado, el cliente no cumple con las obligaciones de pago acordadas se tratará de recuperar la deuda conforme a los siguientes principios: anticipación y eficacia, gestión amistosa, evitar en lo posible las reposiciones, priorizando encontrar una solución viable y reestructuraciones/refinanciaciones como parte de las soluciones viables.

El proceso de seguimiento y recuperación del Riesgo de Crédito se desarrolla desde el área de Recuperaciones y Asesoría Jurídica. Adicionalmente, y como apoyo a la labor de recuperación que realiza el departamento de Asesoría Jurídica, se cuenta con letrados y asesores jurídicos externos cuando las operaciones lo requieran.

En el proceso de recuperación se distinguen dos fases en las gestiones del Grupo: la fase pre-contenciosa, donde se procede de manera amistosa a la reclamación y una segunda fase si la primera no funciona, la fase contenciosa.

Por último, en cuanto al Riesgo de Crédito asociado a la actividad financiera de las carteras de inversión, hay que tener en cuenta que Banco Caminos efectúa inversiones financieras en activos de Renta Variable y Renta Fija (tanto Deuda Pública como Renta Fija Privada) y tiene definido un sistema de límites y controles que tienen como objetivo garantizar una adecuada gestión de la operativa y control de los riesgos que inciden en las mismas. Dichos límites se recogen en la Política de Riesgo de Mercado.

2.2.2 Riesgo de Concentración

El Riesgo de Concentración hace referencia a la posibilidad de sufrir pérdidas como consecuencia de que el nivel de su inversión (crediticia, financiera u otro tipo) cuente con exposiciones significativas que estén correlacionadas, y/o exposiciones importantes con grupos de contrapartes cuya probabilidad de incumplimiento esté sujeta a factores de riesgo comunes (sector, localización geográfica, etc.).

Las concentraciones de Riesgo de Crédito se gestionan a través de los límites que marca el Reglamento (UE) Nº 575/2013.

La medición y seguimiento del Riesgo de Concentración se realiza desde el Departamento de Control de Riesgos, mediante el cálculo de los índices de concentración sectorial e individual establecidos por el Banco de España en la Guía de los Procesos de Autoevaluación del Capital y de la Liquidez de las entidades de crédito, y mediante el análisis de los principales riesgos directos e indirectos y grandes exposiciones.

2.2.3 Riesgo de Liquidez

Entendiéndose por liquidez la capacidad de una entidad para mantener los activos líquidos necesarios para pagar sus obligaciones a tiempo sin incurrir en pérdidas significativas, se denomina riesgo de liquidez a aquel que refleja los desfases entre el grado de exigibilidad de las operaciones de pasivo y activo.

Organización del riesgo de liquidez

La gestión de la liquidez y sus fuentes de financiación forman parte de los pilares esenciales y estratégicos del Grupo, junto con su solvencia. Estos aspectos son los que sustentan gran parte de la fortaleza de su balance a nivel consolidado. Para ello, el Grupo cuenta con una Política de Riesgo de Liquidez.

La existencia de una segregación de funciones en el Grupo permite asignar responsabilidades y objetivos claramente, y, por tanto, posibilita un mejor control y una mitigación adecuada de los riesgos: Consejo de Administración, Comisión de Control y Supervisión de Riesgos, Comité de Dirección, Comité de Activos y Pasivos (COAP), Dirección Corporativa Financiera y Dirección Corporativa de Negocio, etc. Esto ayuda a la toma de decisiones, tanto en el corto como en el largo plazo, y facilita su aplicación y seguimiento, en situaciones de normalidad y de tensión en los mercados.

La Dirección Corporativa Financiera es responsable de llevar a cabo las funciones ejecutorias, bajo las políticas de inversión - cobertura establecidas y aplicando las estrategias de gestión de la liquidez definidas, de acuerdo con los límites/decisiones establecidas, en el Comité de Activos y Pasivos (COAP) del Grupo. Debe coordinar con el Área de Tesorería, la ejecución de las directrices marcadas siendo además, responsable de la gestión de la liquidez intradía a corto y largo plazo para las carteras de Inversión del Grupo, responsable de ejecución de operaciones de financiación mayorista en los mercados de deuda, entre otros.

Por su parte, la Dirección Corporativa de Negocio debe coordinar con las distintas oficinas las diferentes directrices de gestión de desde la óptica de inversión crediticia y financiación de la clientela.

La toma de decisiones de liquidez y financiación se basan en una comprensión de la situación actual del Grupo (entorno, estrategia, balance y estados de liquidez), de las necesidades futuras de liquidez de sus distintos negocios (proyección de liquidez), así como del acceso y situación de las fuentes de financiación en los mercados mayoristas.



Gestión y control del riesgo de liquidez

El Grupo se apoya en los siguientes seis principios básicos de gestión, incluidos en dicha Política:

- Adecuación del modelo de gestión de liquidez y financiación al apetito y tolerancia al riesgo en el Grupo basado en i) un marco de políticas, procedimientos y fijación alertas y límites que permitan el control del riesgo de liquidez y la evaluación de posibles necesidades de financiación; ii) herramientas adecuadas para la medición del riesgo y iii) gestión activa del riesgo intradía a fin de cumplir puntualmente con los pagos y liquidaciones tanto en situaciones normales como de tensión.
- Clara separación de roles y responsabilidades basado en la clara separación de los roles ejecutores y de control del riesgo de liquidez.
- Mantenimiento de una estructura financiera estable en el largo plazo que sea acorde a la liquidez de sus activos y cuyos perfiles de vencimientos sean compatibles con la generación de flujo de caja estable y recurrente que le permita gestionar el balance sin tensiones de liquidez en el corto plazo.
- Identificación, diversificación y control de las capacidades de cobertura de liquidez, manteniendo identificado y controlado en todo momento la posición de liquidez y las diferentes fuentes de financiación disponible incluyendo un fondo de activos líquidos que permitan cubrir salidas de efectivo en un escenario tensionado durante al menos 30 días.
- Disponer de un Plan de Contingencia de Liquidez.
- Contar con un sistema de reporte de información adecuado que permita facilitar información sobre la posición del Grupo al Consejo de Administración, la Comisión de Control y Supervisión de Riesgos y a la Alta Dirección y permita el seguimiento de los límites identificados en el Marco de Apetito al Riesgo.

La medición del riesgo de liquidez se realiza mediante la evaluación y seguimiento de los indicadores regulatorios establecidos en la normativa vigente y de otros indicadores propios de seguimiento del Grupo. Estos controles, realizados por el Departamento de Control de Riesgos, se refuerzan con la elaboración de ejercicios de estrés de liquidez, basados en el horizonte de supervivencia, permitiendo así conocer el deterioro potencial o real de la capacidad con la que cuenta el Grupo para hacer frente a futuras necesidades de liquidez.

Entre los controles que se efectúan en el Grupo destacan:

- **Controles de nivel regulatorio:**
 - LCR: ratio regulatoria cuyo principal objetivo es la medición y evaluación de la suficiencia de activos líquidos disponibles en el Grupo para afrontar una situación de tensión de liquidez en los mercados durante un periodo de tiempo de un mes.

	Diciembre 2022	Septiembre 2022	Junio 2022	Marzo 2022
Colchón de Activos Líquidos	361.150	367.182	498.012	486.817
Salidas Netas de Liquidez	172.868	180.139	232.151	238.517
Ratio LCR	208,92%	203,83%	214,52%	204,10%

- NSFR: ratio regulatoria complementaria a la anterior, cuyo principal objetivo es medir la resistencia de la Entidad en el largo plazo (un año). La ratio establece un importe mínimo aceptable de financiación estable en función de las características de liquidez de los activos y actividades de la institución a lo largo de un horizonte temporal de un año y se estructura para garantizar que los activos a largo plazo se financien al menos con un mínimo de pasivos estables acorde al perfil de riesgo de la Entidad.
- Parámetros de control adicionales a efectos de la información sobre la liquidez (AMM – Additional Monitoring Metrics): se componen de medidas adicionales a fin de que las autoridades competentes puedan obtener una visión global del riesgo de liquidez, proporcional a la naturaleza, la escala y la complejidad de las actividades del Grupo.
- **Otros controles:**
 - Seguimiento de la composición de colchón de liquidez por nivel de activos.
 - Seguimiento del saldo mínimo en cuentas de disponibilidad inmediata (hasta 10 días).
 - Buffer de liquidez disponible entre el total de activos: el buffer de liquidez disponible o capacidad de contrabalanceo, mide el nivel que tiene el Grupo para contrarrestar posibles salidas netas de liquidez frente a su total de activos.
 - Ratio de liquidez estructural y *loan to deposit*.
 - Ratio de concentración de financiación en las 10 mayores contrapartidas.
 - Financiación mayorista a corto plazo.
 - Ratio de calidad del colchón de liquidez: mide los activos de nivel 2 sobre el total de colchón de liquidez, con arreglo al LCR.
 - Ratio de financiación no asegurada.
 - Ratio de créditos sobre financiación estable neta.

Adicionalmente, el modelo de gestión del riesgo de liquidez se refuerza con la elaboración de pruebas de tensión o ejercicios de estrés de liquidez, que permiten evaluar la resistencia del Grupo ante posibles eventos adversos, de acuerdo con los principios fundamentales para la adecuada gestión del riesgo de liquidez del Comité de Supervisión Bancaria de Basilea. Se establece un ejercicio de Horizonte de Supervivencia, en base a la estructura de vencimientos de activos y pasivos líquidos, a través del desarrollo de varios escenarios de estrés.

El Grupo cuenta con un Plan de Contingencia de Liquidez, en el que se establecen las distintas líneas de responsabilidad y protocolos de actuación para restablecer o solventar posibles situaciones adversas de liquidez. Las medidas a aplicar dependerán de la situación de iliquidez en la que se encuentre el grupo y serán aplicadas por el órgano ejecutor nombrado por el Plan de Contingencia que aplicará las medidas necesarias para reestablecer la situación.

Resaltar, que el Grupo considera la posición de liquidez una cuestión clave en su estrategia, cuya gestión está basada en el control exhaustivo y diario de la situación de la liquidez a fin de conservar un equilibrio en los niveles de solvencia y margen, acorde a sus líneas de negocio, y por ende no precisar capital para cubrir este riesgo.

2.2.4 Riesgo de Tipo de Interés Estructural de Balance

El riesgo de tipo de interés se define como la probabilidad de sufrir pérdidas como consecuencia del impacto de los movimientos de tipos de interés del mercado sobre el valor económico (valor actual de los activos, pasivos y posiciones contabilizadas fuera de balance sensibles a los tipos de interés) y el margen financiero (ingresos y gastos) del Grupo.

Estas pérdidas son derivadas de la tenencia de operaciones de activo y de pasivo referenciados a distintos tipos de interés y con plazos de vencimiento diferentes, de manera que las variaciones de los tipos de referencia de dichas operaciones al alza o a la baja pueden provocar efectos asimétricos en sus activos o pasivos, con efecto en la cuenta de pérdidas y ganancias.

Organización del riesgo de tipo de interés estructural de balance

El Grupo cuenta con una Política de Riesgo de Tipo de Interés, aprobada por el Consejo de Administración. El objetivo que marca la Política del Grupo es mantener una estructura de balance adecuada a la planificación estratégica del Grupo para que el riesgo de tipo de interés no perjudique la actividad del mismo, ni pueda suponer un problema de solvencia.

Gestión y control del riesgo de tipo de interés estructural de balance

El objetivo principal del Grupo es el de mantener casadas al máximo las operaciones de activo y pasivo para que las fuentes de riesgo no supongan una amenaza para la cuenta de resultados y la solvencia del Grupo.

Para ello, el Grupo se apoya en los siguientes principios básicos, tal y como se recoge en la Política de Riesgo de Tipo de Interés:

- Implicación del Órgano de Gobierno.
- El capital interno debe ser proporcional al nivel de Riesgo de Tipo de Interés de las posiciones del balance estructural.
- Clara separación de roles y responsabilidades de los Órganos de Gobierno: Comisión de Control y Supervisión de Riesgos, Comité de Dirección, Comité de Activos y Pasivos (COAP), Dirección Corporativa Financiera, Dirección Corporativa de Negocio, Control de Riesgos, etc.
- Identificación, medición, seguimiento y control del Riesgo de Tipo de Interés.
- Contar con un sistema de reporte de información adecuado.

Los límites de riesgo de tipo de interés establecidos por los órganos de gobierno, dentro del Marco de Apetito al Riesgo, son acordes con la metodología general utilizada por el Grupo para cuantificar el riesgo de tipo de interés. Estos límites, medidos en niveles de impacto en valor económico y margen financiero son de aplicación, tanto a nivel individual como

consolidado y están asociados a las hipótesis regulatorias establecidas tanto por Banco de España como por las directrices de la Autoridad Bancaria Europea (EBA/GL/2018/02).

La medición del riesgo de tipo de interés estructural de balance se realiza mediante la evaluación y seguimiento de los indicadores regulatorios establecidos en la normativa vigente y de otros indicadores propios de seguimiento del Grupo. En concreto para medir y cuantificar el posible impacto del Riesgo de Tipo de Interés ante una alteración de los niveles actuales de tipos de interés, el Grupo utiliza dos enfoques complementarios:

- A corto plazo, a través de la sensibilidad del margen de intermediación.
- A largo plazo, a través de la sensibilidad del valor económico.

El Grupo utiliza los escenarios estándares de perturbación de los tipos de interés especificados en las recomendaciones de la Guía EBA/GL/2018/02.

Adicionalmente, se realizan otras mediciones como el seguimiento de los tipos de nueva producción, seguimiento de tires y duraciones de los activos de las carteras de inversión, etc.

El departamento de Control de Riesgos realiza un seguimiento periódico de estas ratios y de sus límites, de cara a detectar posibles incidencias. Toda la información obtenida procedente de los sistemas de medición se plasma en un conjunto de informes que se reportan de forma periódica a los diferentes órganos de gobierno.

La Dirección Corporativa Financiera será responsable de llevar a cabo una gestión global de balance realizando funciones ejecutoras, bajo las políticas de inversión/coberturas establecidas y aplicando las estrategias de gestión establecidas desde el COAP. Por su parte, la Dirección Corporativa de Negocio debe coordinar con las distintas oficinas las diferentes directrices de gestión de desde la óptica de inversión crediticia y financiación de la clientela.

El Área de Tesorería, es la Unidad de negocio encargada de ejecutar las directrices marcadas desde la Dirección Financiera, en virtud de las distintas estrategias propuestas por el Comité de Activos y Pasivos para la gestión de la liquidez, así como de la primera línea de control para la liquidez intradía. Mientras que el área Comercial, ejecutará las directrices marcadas desde la Dirección de Negocio en virtud de las distintas estrategias propuestas desde el Comité de Negocio y Comité de Activos y Pasivos, en relación con la comercialización de productos para la clientela.

2.2.5 Riesgo Operacional

El Riesgo Operacional consiste en el riesgo de pérdida resultante de una falta de adecuación o de un fallo de los procesos, el personal o los sistemas internos, o bien como consecuencia de acontecimientos externos, incluyendo el riesgo legal y excluyendo el estratégico y reputacional.

Organización del riesgo operacional

El Grupo, consciente de la importancia que tiene este tipo de riesgo, tiene una Política de Riesgo Operacional donde se establecen los procedimientos básicos de gestión, su estructura organizativa y los procedimientos de medición y control.



También se han implementado una serie de mecanismos de mitigación definidos en la Política, como un Plan de Continuidad de Negocio, cuyo objetivo es estructurar una respuesta coordinada ante una serie de eventos considerados críticos para el Grupo.

Asimismo, el Grupo cuenta con un área específica de segunda línea de defensa enfocada en la seguridad de la información, la Oficina de Seguridad de la Información. El Grupo, consciente de la importancia de los riesgos y amenazas existentes en el entorno actual bajo el ámbito tecnológico, cuenta entre sus prioridades el diseño de aquellas medidas necesarias para garantizar la protección de su información. Por ello, se actualizó una Política de Seguridad de la Información, constituida por la estructura organizativa y los recursos humanos y técnicos, los procesos y los planes, procedimientos y protocolos relacionados con las medidas de previsión, prevención y respuesta frente a los riesgos de seguridad de la información; así como al cumplimiento de la regulación correspondiente y del buen gobierno corporativo, dicha política, es aplicable con carácter obligatorio a todo el personal del Grupo así como a terceros que prestan sus servicios a la organización.

En la Política de Riesgo Operacional se establecen los procedimientos básicos de gestión, su estructura organizativa, los marcos de gestión y los procedimientos de medición y control relativo al riesgo. Además, dada la amplitud que se incluye dentro de la denominación de riesgo operacional, se cuenta con una Política de Gestión del Riesgo de Fraude y Estafa, para dar un mayor grado de detalle respecto a los procedimientos llevados a cabo si se detecta un posible evento de fraude.

Gestión y control del riesgo operacional

Por su tamaño, actividad y perfil de riesgo, el Grupo utiliza el método del Indicador Básico para la cuantificación de sus necesidades de capital por Riesgo Operacional, siguiendo la metodología regulatoria.

Dentro del Marco de Apetito al Riesgo aprobado, se definen una serie de límites por riesgo operacional. En caso de superarse estos límites hay establecido un procedimiento de tratamiento de los excesos definido en el propio MAR. Adicionalmente, se cuenta con una serie de ratios e indicadores, los cuales son objeto de seguimiento por parte del Departamento de Control de Riesgos.

La medición del riesgo operacional al que está expuesto el Grupo se mide a través de, entre otros, la cuantificación de eventos de pérdidas, la evaluación del mapa de riesgos, indicadores para la gestión, acciones de mejora asociadas a los procesos, etc.

2.2.6 Riesgo de Mercado

Se entiende como Riesgo de Mercado el derivado de la variación de los factores de riesgo (tipo de interés, tipo de cambio, renta variable y volatilidad) que puedan suponer pérdidas para el Grupo.

Organización del riesgo de mercado

De cara a tener el riesgo identificado, medido y controlado, se cuenta con una Política de Riesgo de Mercado, en el cual se recoge la metodología de cálculo, gestión y control del riesgo, para las distintas carteras de inversión.

Con el objetivo de minimizar el Riesgo de Mercado, en esta Política se encuentran implementados diversos límites operativos y de gestión, aprobados por el Consejo de Administración, que afectan a las carteras de inversión de Banco Caminos. Además, existen tanto límites globales de diversificación por tipo de producto (Renta Variable cotizada, Deuda Pública, Renta Fija Corporativa...), como límites específicos por tipo de cartera y también se incluyen la consideración de criterios medioambientales, sociales y de gobernanza empresarial en los procesos de estudio y toma de decisiones de inversión.

El Grupo articula la gobernanza de este riesgo dentro de la Política de Riesgo de Mercado aprobada, con una estructura de tres líneas de defensa, donde el Consejo de Administración es el órgano responsable de la aprobación de las políticas relativas a este tipo de riesgo. De esta manera se consigue un esquema de atribuciones perfectamente delimitado con líneas de ejecución por áreas claramente definidas.

Gestión y control del riesgo de mercado

A efectos del control del Riesgo de Mercado, se ha desarrollado una estructura de límites sobre los niveles de inversión acorde al Marco de Apetito al Riesgo aprobado por el Consejo de Administración, para que la política de inversión del Grupo sea consistente con este. Los límites están basados en dos enfoques, regulatorio y de gestión. Dentro de los límites regulatorios, destacan: la consideración de un gran riesgo cuando la exposición supere el 10% del capital admisible, así como la imposibilidad de tener una exposición superior al 25% con un cliente o grupo de clientes. Adicionalmente, el Grupo utiliza los límites del artículo 94 (cartera inferior al 5% de los activos totales o 50 millones de euros) para considerar su cartera de negociación como de pequeño volumen.

Entre los límites de gestión destacan límites impuestos a el peso relativo de cada una de las carteras, así como a la calidad de los instrumentos de que compone cada cartera (medida por su rating), así como el volumen máximo de exposición que puede formar parte de cada cartera.

En lo que respecta a la cartera de negociación, se mantiene la misma política de gestión conservadora de años anteriores, donde el beneficio de la cartera de negociación se obtiene, por un lado, de las operaciones de trading intradía, minimizando la exposición al riesgo y por otro de la variación del valor razonable y venta de los valores que permanecen por un periodo corto de tiempo en cartera. La cartera de negociación está sujeta, como se ha comentado anteriormente, a los límites del artículo 94 del Reglamento (UE) Nº 575/2013, relativos a las carteras de negociación de pequeño volumen.

Para la medición del Riesgo de Mercado se tiene implementado el método VAR o “Value at Risk”. Para ello se realiza un seguimiento periódico de la pérdida potencial por riesgo de mercado de la cartera de inversión, a través de la metodología de VAR paramétrico y una comparativa con unos Benchmarks definidos, reportando a la Comisión de Control y Supervisión de Riesgos informes con los resultados obtenidos.

No obstante, a pesar de que no es necesario calcular los requerimientos por riesgo de mercado, el Grupo lleva a cabo las actuaciones necesarias para controlar y gestionar dicho riesgo, las cuales se pueden resumir en:

- El control y seguimiento de los límites de las operaciones de la Cartera de Negociación y del resto de carteras.



- El control y seguimiento de los límites de las diferentes carteras de inversión.
- Cálculo del VaR como control y seguimiento, así como un límite de VaR para la cartera de negociación.

El Departamento de Control de Riesgos es el encargado de la medición, seguimiento y elaboración de los informes pertinentes para su posterior control y supervisión por parte de la Alta Dirección.

2.2.7 Otros Riesgos

Riesgo de Tipo de Cambio y de la Posición en Oro

El Riesgo de Tipo de Cambio es el derivado de la volatilidad en el tipo de cambio de una divisa, es decir, cuanto mayor sean la posición o la volatilidad, mayor será la exposición a este riesgo.

El Grupo no cuenta con una exposición significativa a este riesgo debido a que no tiene posiciones relevantes en divisas por lo que no se realiza dotación de recursos propios por este riesgo.

Hasta la fecha no se mantiene Posición en Oro o en Derivados sobre Oro. Si en algún momento se tuviese una posición relevante, se considerará sujeta a riesgo de tipo de cambio y se incluirá en el cálculo de los requerimientos de recursos propios.

Riesgo Reputacional

El Riesgo Reputacional se define como la posibilidad de incurrir en pérdidas debido al deterioro de la confianza en el Grupo. Bajo esta definición, el riesgo reputacional es el derivado de actuaciones del Grupo por parte de sus consejeros, empleados o personas sujetas, que puedan causar una pérdida de confianza o impacto negativo sobre la imagen pública en él por parte de uno o más grupos de interés y por ello afectar a la solvencia del Grupo.

El Grupo cuenta con una Política de Riesgo Reputacional cuyo objetivo es identificar, controlar y mitigar este riesgo. Asimismo, se cuenta con un Reglamento Interno de Conducta (RIC) en el cual se recogen el conjunto de principios y normas de conducta que rigen la actuación de todas las personas sujetas del Grupo. De esta manera se genera un marco de gestión que es aplicado en todo el Grupo, garantizando así su consistencia, completitud y eficacia, cuyo objetivo es que:

- Sea capaz de detectar y dar adecuada respuesta a cualquier amenaza para la reputación del Grupo.
- Todas las personas de la organización asuman su responsabilidad sobre los riesgos que puedan afectar a la reputación del Grupo.

Adicionalmente, el Grupo cuenta con una serie de normativas internas (Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo, Abuso de Mercado, Protección de Datos de Carácter Personal, Políticas MIFID) y una serie de Políticas y Procedimientos (Operaciones personales y Operaciones Vinculadas) que permiten la gestión del riesgo reputacional dentro del mismo.

Riesgos de Sostenibilidad

Los riesgos de sostenibilidad se definen como cualquier acontecimiento o estado ambiental, que, de ocurrir, pudiera surtir un efecto material negativo real o posible sobre el valor de las inversiones. Dichos riesgos se pueden dividir en dos:

- Riesgos medioambientales, derivados de la exposición a sectores, compañías o proyectos que puedan verse negativamente afectados por factores naturales o causen un daño significativo sobre el ecosistema.
- Riesgos climáticos, que se originan como consecuencia de un cambio en el clima. En este sentido pueden suponer un impacto en los sistemas físicos (infraestructuras, logística, etc.) o un impacto derivado de la transición a economías bajas en carbono como consecuencia de cambios regulatorios, cambios en las tendencias del mercado, nuevas tecnologías o variaciones en la percepción del desempeño con respecto al cambio climático.

Se ha estado trabajando en 2022 en diferentes ámbitos, habiéndose creado un Área de Sostenibilidad, transversal a toda la organización para, entre otras funciones, implantar el Plan de Finanzas Sostenibles de 2023. Asimismo, el Grupo ha participado en 2022 en dos proyectos sectoriales con otras entidades de su mismo tamaño para el cálculo de la huella de carbono y el alineamiento de la Taxonomía de la UE. Igualmente, se ha avanzado en la creación de diferentes productos sostenibles con el medio ambiente. Además, se están impartiendo cursos de formación específicos respecto a este ámbito, tanto a la red comercial (sobre el nuevo test de idoneidad sobre preferencias de sostenibilidad), así como a los miembros del Consejo de Administración y la Alta Dirección dentro del plan de formación continua. Los planes de formación para los empleados continuarán este año, principalmente enfocados en finanzas sostenibles y Pacto Mundial de Naciones Unidas.

(Para un mayor grado de detalle de los riesgos citados anteriormente ver Nota 7 de la Memoria Consolidada de Banco Caminos del ejercicio 2022, así como la Memoria de Sostenibilidad 2022).

3 INDICADORES CLAVE

En la siguiente tabla se muestran los indicadores clave del Grupo a diciembre de 2022:

EU KM1	Diciembre 2022	Diciembre 2021
Fondos propios disponibles (importes)		
Capital de nivel 1 ordinario	234.647	228.093
Capital de nivel 1	234.647	228.093
Capital total	234.647	228.093
Importes de la exposición ponderada por riesgo		
Importe total de la exposición al riesgo	1.752.285	1.708.501
Ratios de capital (en porcentaje del importe de la exposición ponderada por riesgo)		
Ratio de capital de nivel 1 ordinario (%)	13,39%	13,35%
Ratio de capital de nivel 1 (%)	13,39%	13,35%
Ratio de capital total (%)	13,39%	13,35%
Requisitos de fondos propios para hacer frente a riesgos distintos del riesgo de apalancamiento excesivo (en porcentaje del importe de la exposición ponderada por riesgo)		
Requisitos de fondos propios adicionales para hacer frente a riesgos distintos del riesgo de apalancamiento excesivo (%)	1,50%	1,41%
<i>de los cuales están compuestos por capital de nivel 1 ordinario (puntos porcentuales)</i>	0,84%	0,79%
<i>de los cuales estarán compuestos por capital de nivel 1 (puntos porcentuales)</i>	1,13%	1,06%
Total de requisitos de fondos propios del PRES	9,50%	9,41%
Colchón combinado y requisito global de capital (en porcentaje de la exposición ponderada por riesgo)		
Colchón de conservación de capital (%)	2,50%	2,50%
Colchón de conversión debido al riesgo macroprudencial o sistémico observado en un Estado miembro (%)	0%	0%
Colchón de capital anticíclico específico de la entidad (%)	0%	0%
Colchón de riesgo sistémico (%)	0%	0%
Colchón de entidades de importancia sistémica mundial (%)	0%	0%
Colchón de otras entidades de importancia sistémica (%)	0%	0%
Requisitos combinados de colchón (%)	2,50%	2,50%
Requisitos globales de capital (%)	12,00%	11,91%
Capital de nivel 1 ordinario disponible tras cumplir el total de los requisitos de fondos propios del PRES (%)	3,89%	3,94%
Ratio de apalancamiento		
Medida de la exposición total	3.886.856	3.855.335
Ratio de apalancamiento (%)	6,04%	5,92%
Requisitos de fondos propios adicionales para hacer frente al riesgo de apalancamiento excesivo (en porcentaje de la medida de la exposición total)		

Requisitos de fondos propios adicionales para hacer frente al riesgo de apalancamiento excesivo (%)	0%	0%
de los cuales estarán compuestos por capital de nivel 1 ordinario (puntos porcentuales)	0%	0%
Total de los requisitos de ratio de apalancamiento del PRES (%)	3%	3%
Colchón de ratio de apalancamiento y requisito global de ratio de apalancamiento (en porcentaje de la medida de exposición total)		
Requisito de colchón de ratio de apalancamiento (%)	0%	0%
Requisito de ratio de apalancamiento global (%)	3%	3%
Ratio de cobertura de liquidez		
Total de activos líquidos de alta calidad (HQLA, por sus siglas en inglés) (valor ponderado, media)	361.150	534.914
Salidas de efectivo – Valor ponderado total	246.715	335.090
Entradas de efectivo – Valor ponderado total	73.846	88.264
Total de salidas netas de efectivo (Valor ajustado)	172.868	246.826
Ratio de cobertura de liquidez (%)	208,92%	216,72%
Ratio de financiación estable neta		
Total financiación estable disponible	2.608.678	2.890.266
Total financiación estable total requerida	1.941.882	1.983.842
Ratio de financiación estable neta (%)	134,34%	145,69%

*Los datos de la tabla se encuentran expresados en miles de euros.

Como muestra la tabla la ratio de capital a diciembre de 2022 era ampliamente superior a los requerimientos del PRES. Así mismo, la ratio de apalancamiento también presentaba una situación holgada con respecto a los requerimientos regulatorios.

Por otro lado, las ratios de liquidez muestran una situación de liquidez holgada, superior a los requerimientos normativos (100%).

4 RECURSOS PROPIOS COMPUTABLES

A efectos del cálculo de sus requerimientos de recursos propios mínimos, el Grupo considera como recursos propios los elementos definidos en la Parte Segunda de los Títulos I y II del Reglamento (UE) Nº 575/2013, considerando sus correspondientes deducciones y límites, definidos en la Sección 3ª del Capítulo 2º, en la Sección 2ª del Capítulo 3º y en la Sección 2ª del Capítulo 4º del Título I. En este sentido, se distinguen tres categorías de recursos propios:

- Capital de Nivel 1 Ordinario: Se caracterizan por ser componentes de recursos propios que pueden ser utilizados de forma inmediata y sin restricciones para la cobertura de riesgos o pérdidas en cuanto se produzcan estos. Al 31 de diciembre de 2022, el Capital de Nivel 1 del Grupo está formado en su totalidad por Capital de Nivel 1 Ordinario, cuyos elementos están recogidos en el artículo 26 del Reglamento.
- Capital de Nivel 1 Adicional: Se caracterizan por tener, a priori, una volatilidad mayor o grado de permanencia menor que los elementos considerados como instrumentos de capital de nivel 1 ordinario. A 31 de diciembre de 2022, el Grupo no cuenta con activos que formen parte del Capital de Nivel 1 adicional.
- Capital de Nivel 2: Se caracteriza por tener, a priori, una volatilidad o un grado de permanencia menor que los elementos considerados como capital de Nivel 1. A 31 de diciembre de 2022, el Grupo no cuenta con activos que formen parte del Capital de Nivel 2.

El Reglamento nº 575/2013 abarca, entre otros aspectos:

- La fijación de los requisitos mínimos estableciéndose tres niveles de fondos propios: Capital de Nivel 1 Ordinario con una ratio mínima del 4,5%, Capital de Nivel 1 con una ratio mínima del 6% y un Capital Total con una ratio mínima exigida del 8%.
- Definición de filtros prudenciales y deducciones de los elementos de capital en cada uno de los niveles de capital. El Reglamento incorpora nuevas deducciones respecto a Basilea II y modifica deducciones ya existentes. Se establece un calendario paulatino para su aplicación total de entre 5 y 10 años.
- Limitación al cómputo de los intereses minoritarios.
- Exigencia de que las entidades financieras calculen una ratio de apalancamiento, definido como el Capital de Nivel 1 de la Entidad dividido por la exposición total.

Desde el 1 de enero de 2016 y de acuerdo con la directiva CRD-IV, las entidades de crédito deben cumplir en todo momento con el requisito combinado de colchones de capital, que deberá ser satisfecho con CET1 adicional al previsto para cumplir con los requisitos de Pilar I y Pilar II y será la combinación de:

- El colchón de conservación de capital (en el año 2022 ha sido el 2,5%).
- El colchón de capital anticíclico específico.
- El mayor entre el colchón de riesgos sistémicos, el colchón para entidades de importancia sistémica mundial y el colchón para otras entidades de importancia

sistémica (no aplicable para el Grupo al no encontrarse dentro de las entidades de importancia sistémica).

A continuación, se presenta el detalle al 31 de diciembre de 2022 de los recursos propios computables, indicando cada uno de sus componentes y deducciones, y desglosado en Capital de Nivel 1 y Capital de Nivel 2 siguiente la tabla EU CC1 “Composición de los fondos propios reglamentarios”:

EU CC1 Composición de los fondos propios reglamentarios		Diciembre 2022	Referencia con CC2
Capital de nivel 1 ordinario instrumentos y reservas			
1	Los instrumentos de capital y las correspondientes cuentas de prima de emisión.	56.519	PN1
2	Ganancias acumuladas.	0	
3	Otro resultado integral acumulado y otras reservas.	176.627	PN3 + PN7
EU-3a	Fondos para riesgos bancarios generales.	0	
4	Importe de los elementos a que se refiere el artículo 484, apartado 3, del RRC y las correspondientes cuentas de primas de emisión objeto de exclusión gradual del capital de nivel 1 ordinario.	0	
5	Participaciones minoritarias (importe admitido en el capital de nivel 1 ordinario consolidado).	0	
EU-5a	Beneficios provisionales verificados de forma independiente, netos de todo posible gasto o dividendo previsible.	13.518	PN6
6	Capital ordinario de nivel 1 antes de los ajustes reglamentarios.	246.665	
Capital de nivel 1 ordinario ajustes reglamentarios			
7	Ajustes de valor adicionales (importe negativo).	-734	
8	Activos intangibles (neto de deuda tributaria) (importe negativo).	-11.048	ACT 7
10	Los activos por impuestos diferidos que dependen de rendimientos futuros con exclusión de los que se deriven de diferencias temporarias (neto de los correspondientes pasivos por impuestos cuando se cumplan las condiciones establecidas en el artículo 38, apartado 3, del RRC) (importe negativo).	0	
11	Reservas al valor razonable relacionadas con pérdidas o ganancias por coberturas de flujos de efectivo de instrumentos financieros no valorados al valor razonable.	0	
12	Los importes negativos que resulten del cálculo de las pérdidas esperadas.	0	
13	Todo incremento del patrimonio neto que resulte de los activos titulizados (importe negativo).	0	



14	Pérdidas o ganancias por pasivos valorados al valor razonable que se deriven de cambios en la propia calidad crediticia.	0	
15	Los activos de fondos de pensión de prestaciones definidas (importe negativo).	0	
16	Tenencias directas, indirectas y sintéticas de instrumentos propios de capital de nivel 1 ordinario por parte de una entidad (importe negativo).	-95	
17	Tenencias directas, indirectas y sintéticas de instrumentos de capital de nivel 1 ordinario de entes del sector financiero cuando estos entes tengan una tenencia recíproca con la entidad destinada a incrementar artificialmente los fondos propios de la entidad (importe negativo).	0	
18	Tenencias directas, indirectas y sintéticas de instrumentos de capital de nivel 1 ordinario de entes del sector financiero cuando la entidad no mantenga una inversión significativa en esos entes (importe superior al umbral del 10 % y neto de posiciones cortas admisibles) (importe negativo).	0	
19	Tenencias directas, indirectas y sintéticas de instrumentos de capital de nivel 1 ordinario de entes del sector financiero cuando la entidad mantenga una inversión significativa en esos entes (importe superior al umbral del 10 % y neto de posiciones cortas admisibles) (importe negativo).	0	
EU-20 ^a	Importe de la exposición de los siguientes elementos, que pueden recibir una ponderación de riesgo del 1 250 %, cuando la entidad opte por la deducción.	0	
EU-20b	<i>de los cuales: participaciones cualificadas fuera del sector financiero (importe negativo).</i>	0	
EU-20c	<i>de los cuales: posiciones de titulización (importe negativo).</i>	0	
EU-20d	<i>de los cuales: operaciones incompletas (importe negativo).</i>	0	
21	Activos por impuestos diferidos que se deriven de diferencias temporarias (importe superior al umbral del 10 %, neto de pasivos por impuestos conexos, siempre y cuando se cumplan las condiciones establecidas en el artículo 38, apartado 3, del RRC) (importe negativo).	0	
22	Importe que supere el umbral del 17,65 % (importe negativo).	0	
23	<i>de los cuales: tenencias directas, indirectas y sintéticas por la entidad de instrumentos de capital de nivel 1 ordinario de entes del sector financiero cuando la entidad mantenga una inversión significativa en esos entes.</i>	0	
25	<i>de los cuales: activos por impuestos diferidos que se deriven de diferencias temporarias.</i>	0	
EU-25a	Pérdidas del ejercicio en curso (importe negativo).	0	
EU-25b	Cargas fiscales previsible relativas a los elementos del capital de nivel 1 ordinario, excepto cuando la entidad ajuste adecuadamente el importe de los elementos del capital de nivel 1 ordinario en la medida en que tales cargas fiscales reduzcan el importe hasta el cual dichos elementos pueden utilizarse para cubrir riesgos o pérdidas (importe negativo).	0	



27	Deducciones admisibles del capital de nivel 1 adicional que superen los elementos de nivel 1 adicional de la entidad (importe negativo).	0	
27a	Otros ajustes reglamentarios.	0	
28	Total de los ajustes reglamentarios del capital de nivel 1 ordinario	-11.877	
29	Capital de nivel 1 ordinario	234.647	
Capital de nivel 1 adicional: instrumentos			
30	Los instrumentos de capital y las correspondientes cuentas de primas de emisión.	0	
31	<i>de los cuales: clasificados como capital en virtud de las normas contables aplicables.</i>	0	
32	<i>de los cuales: clasificados como pasivo en virtud de las normas contables aplicables.</i>	0	
33	Importe de los elementos a que se refiere el artículo 484, apartado 4, del RRC y las correspondientes cuentas de primas de emisión objeto de exclusión gradual del capital de nivel 1 adicional.	0	
EU-33a	Importe de los elementos a que se refiere el artículo 494 bis, apartado 1, del RRC objeto de exclusión gradual del capital de nivel 1 adicional.	0	
EU-33b	Importe de los elementos a que se refiere el artículo 494 ter, apartado 1, del RRC objeto de exclusión gradual del capital de nivel 1 adicional.	0	
34	Capital de nivel 1 admisible incluido en el capital de nivel 1 adicional consolidado (incluidas las participaciones minoritarias no incluidas en la fila 5) emitido por filiales y en manos de terceros.	0	
35	<i>de los cuales: instrumentos emitidos por filiales sujetos a exclusión gradual.</i>	0	
36	Capital de nivel 1 adicional antes de los ajustes reglamentarios.	0	
Capital de nivel 1 adicional ajustes reglamentarios			
37	Capital de nivel 1 adicional ajustes reglamentarios.	0	
38	Tenencias directas, indirectas y sintéticas de instrumentos de capital de nivel 1 adicional de entes del sector financiero cuando estos entes tengan una tenencia recíproca con la entidad destinada a incrementar artificialmente los fondos propios de la entidad (importe negativo).	0	
39	Tenencias directas, indirectas y sintéticas de instrumentos de capital de nivel 1 adicional de entes del sector financiero cuando la entidad no mantenga una inversión significativa en esos entes (importe superior al umbral del 10 % y neto de posiciones cortas admisibles) (importe negativo).	0	



40	Tenencias directas, indirectas y sintéticas de instrumentos de capital de nivel 1 adicional de entes del sector financiero cuando la entidad mantenga una inversión significativa en esos entes (neto de posiciones cortas admisibles) (importe negativo).	0	
42	Deducciones admisibles del capital de nivel 2 que superen los elementos de nivel 2 de la entidad (importe negativo).	0	
42 a	Otros ajustes reglamentarios del capital de nivel 1 adicional.	0	
43	Total de los ajustes reglamentarios del capital de nivel 1 adicional.	0	
44	Capital de nivel 1 adicional.	0	
45	Capital de nivel 1 adicional.	234.647	
Capital de nivel 2: instrumentos			
46	Los instrumentos de capital y las correspondientes cuentas de primas de emisión.	0	
47	Importe de los elementos a que se refiere el artículo 484, apartado 5, del RRC y las correspondientes cuentas de primas de exclusión objeto de exclusión gradual del capital de nivel 2, según se describe en el artículo 486, apartado 4, del RRC.	0	
EU-47a	Importe de los elementos a que se refiere el artículo 494 bis, apartado 2, del RRC objeto de exclusión gradual del capital de nivel 2.	0	
EU-47b	Importe de los elementos a que se refiere el artículo 494 ter, apartado 2, del RRC objeto de exclusión gradual del capital de nivel 2.	0	
48	Instrumentos de fondos propios admisibles incluidos en el capital de nivel 2 consolidado (incluidas las participaciones minoritarias y los instrumentos de capital de nivel 1 adicional no incluidos en las filas 5 o 34) emitidos por filiales y en manos de terceros.	0	
49	<i>de los cuales: instrumentos emitidos por filiales sujetos a exclusión gradual.</i>	0	
50	Ajustes por riesgo de crédito.	0	
51	Capital de nivel 2 antes de los ajustes reglamentarios.	0	
Capital de nivel 2: ajustes reglamentarios			
52	Tenencias directas, indirectas y sintéticas de instrumentos propios capital de nivel 2 por parte de una entidad (importe negativo).	0	
53	Tenencias directas, indirectas y sintéticas de instrumentos de capital de nivel 2 y de préstamos subordinados de entes del sector financiero cuando estos entes tengan una tenencia recíproca con la entidad destinada a incrementar artificialmente los fondos propios de la entidad (importe negativo).	0	



54	Tenencias directas, indirectas y sintéticas de instrumentos de capital de nivel 2 y préstamos subordinados de entes del sector financiero cuando la entidad no mantenga una inversión significativa en esos entes (importe superior al umbral del 10 % y neto de posiciones cortas admisibles) (importe negativo).	0	
55	Tenencias directas, indirectas y sintéticas de instrumentos de capital de nivel 2 y préstamos subordinados de entes del sector financiero cuando la entidad mantenga una inversión significativa en esos entes (neto de posiciones cortas admisibles) (importe negativo).	0	
EU-56a	Deducciones admisibles del pasivo que superen los elementos del pasivo de la entidad (importe negativo).	0	
56b	Otros ajustes reglamentarios del capital de nivel 2.	0	
57	Total de los ajustes reglamentarios del capital de nivel 2	0	
58	Capital de nivel 2.	0	
59	Capital total (Capital total = capital de nivel 1 + capital de nivel 2).	234.647	
60	Importe total de la exposición al riesgo.	1.752.285	
Ratios y requisitos de capital, incluidos los colchones			
61	Capital de nivel 1 ordinario.	13,39%	
62	Capital de nivel 1.	13,39%	
63	Capital total.	13,39%	
64	Requisitos generales de capital de nivel 1 ordinario de la entidad.	7,84%	
65	<i>de los cuales: requisito relativo al colchón de conservación de capital.</i>	2,5%	
66	<i>de los cuales: requisito relativo al colchón de capital anticíclico.</i>	0	
67	<i>de los cuales: requisito relativo al colchón por riesgo sistémico.</i>	0	
EU-67a	<i>de los cuales: Requisito de colchón para las entidades de importancia sistémica mundial (EISM) o para otras entidades de importancia sistémica (OEIS).</i>	0	
EU-67b	<i>de los cuales: requisitos de fondos propios adicionales para hacer frente a riesgos distintos del riesgo de apalancamiento excesivo (%).</i>	0,84%	
68	Capital ordinario de nivel 1 (en porcentaje del importe de la exposición al riesgo) disponible tras cumplir los requisitos mínimos de capital.	0	
Importes por debajo de los umbrales de deducción (antes de la ponderación del riesgo)			



72	Tenencias directas e indirectas de fondos propios y pasivos admisibles de entes del sector financiero cuando la entidad no mantenga una inversión significativa en esos entes (importe inferior al umbral del 10 % y neto de posiciones cortas admisibles).	0	
73	Tenencias directas e indirectas de instrumentos de capital de nivel 1 ordinario de entes del sector financiero cuando la entidad mantenga una inversión significativa en esos entes (importe inferior al umbral del 17,65 % y neto de posiciones cortas admisibles).	0	
75	Los activos por impuestos diferidos que se deriven de diferencias temporarias (importe inferior al umbral del 17,65 %, neto de pasivos por impuestos conexos, siempre y cuando se reúnan las condiciones establecidas en el artículo 38, apartado 3, del RRC).	0	
Límites aplicables en relación con la inclusión de provisiones en el capital de nivel 2			
76	Los ajustes por riesgo de crédito incluidos en el capital de nivel 2 en lo que respecta a las exposiciones sujetas al método estándar (antes de la aplicación del límite).	0	
77	Límite relativo a la inclusión de los ajustes por riesgo de crédito en el capital de nivel 2 con arreglo al método estándar.	0	
78	Los ajustes por riesgo de crédito incluidos en el capital de nivel 2 en lo que respecta a las exposiciones sujetas al método basado en calificaciones internas (antes de la aplicación del límite).	0	
79	Los ajustes por riesgo de crédito incluidos en el capital de nivel 2 en lo que respecta a las exposiciones sujetas al método basado en calificaciones internas (antes de la aplicación del límite).	0	
Instrumentos de capital sujetos a disposiciones de exclusión gradual (solo aplicable entre el 1 de enero de 2014 y el 1 de enero de 2022)			
80	Límite actual para instrumentos de capital de nivel 1 ordinario sujetos a disposiciones de exclusión gradual.	0	
81	Importe excluido del capital de nivel 1 ordinario debido al límite (exceso sobre el límite después de reembolsos y vencimientos).	0	
82	Límite actual para instrumentos de capital de nivel 1 ordinario sujetos a disposiciones de exclusión gradual.	0	
83	Importe excluido del capital de nivel 1 adicional debido al límite (exceso sobre el límite después de reembolsos y vencimientos).	0	
84	Límite actual para instrumentos capital de nivel 2 sujetos a disposiciones de exclusión gradual.	0	
85	Importe excluido del capital de nivel 2 debido al límite (exceso sobre el límite después de reembolsos y vencimientos).	0	

*Los datos de la tabla se encuentran expresados en miles de euros.

Se detalla, a continuación, la conciliación de los fondos propios reglamentarios con el balance de los estados financieros auditados, a través de la plantilla EU CC2:

EU CC2 – Conciliación de los fondos propios reglamentarios con el balance de los estados financieros auditados

	Balance según los estados financieros publicados y perímetro regulatorio	Referencia con plantilla CC1
Efectivo, saldos en efectivo en bancos centrales y otros depósitos a la vista (010)	274.095	
Activos financieros mantenidos para negociar (050)	962	
Activos financieros no destinados a negociación valorados obligatoriamente a valor razonable con cambios en resultados (096)	85.003	
Activos financieros a valor razonable con cambios en otro resultado global (141)	641.364	
Activos financieros a coste amortizado (181)	2.714.312	
Derivados – contabilidad de coberturas (240)	6.852	
Activos tangibles (270)	46.622	
Activos intangibles (300)	20.407	8
Activos por impuestos (330)	30.525	
Otros activos (360)	29.166	
Activos no corrientes y grupos enajenables de elementos que se han clasificado como mantenidos para la venta (370)	6.905	
TOTAL ACTIVO (380)	3.856.213	
Pasivos financieros a coste amortizado (110)	3.533.055	
Provisiones (170)	9.411	
Pasivos por impuestos (240)	3.526	
Otros pasivos (280)	44.832	
TOTAL PASIVO (300)	3.590.824	
Capital (010)	27.491	1
Prima de emisión (040)	29.028	1
Ganancias acumuladas (190)	181.621	3
Otras reservas (210)	-675	3
(-) Acciones propias (240)	-95	
Resultado atribuible a los propietarios de la dominante (250)	13.518	EU 5-a
Otro resultado global acumulado (090)	-4.319	3
Intereses minoritarios [participaciones no dominantes] (270)	18.820	
TOTAL PATRIMONIO NETO (300)	265.389	

*Los datos de la tabla se encuentran expresados en miles de euros

5 REQUERIMIENTOS DE RECURSOS PROPIOS

En la realización del Informe de Autoevaluación de Capital y de la Liquidez, Banco Caminos comprobó e informó al Regulador sobre el nivel de recursos propios en el que opera, los cuales cubren tanto los riesgos de Pilar I, como los de Pilar II. En la tabla que se adjunta se pueden comprobar los importes totales de exposición al riesgo.

EU OV1: Panorámica de los importes totales de la exposición al riesgo	Importe total de la exposición al riesgo		Total Requerimientos de Fondos Propios
	Diciembre 2022	Diciembre 2021	Diciembre 2022
Riesgo de crédito (excluido el riesgo de crédito de contraparte)	1.508.417	1.469.923	120.673
<i>Del cual: con el método estándar</i>	1.508.417	1.469.923	120.673
<i>Del cual: con el básico basado en calificaciones internas (F-IRB)</i>	0	0	0
<i>Del cual: con método de asignación</i>	0	0	0
<i>Del cual: valores con el método simple de ponderación de riesgo</i>	0	0	0
<i>Del cual: con el método avanzado basado en calificaciones internas (A-IRB)</i>	0	0	0
Riesgo de crédito de contraparte (RCC)	2.935	9.647	235
<i>Del cual: con el método estándar</i>	0	0	0
<i>del cual: con el método básico en calificaciones internas (F-IRB)</i>	0	0	0
<i>del cual: exposiciones frente a una contraparte central</i>	0	0	0
<i>del cual: ajuste de valoración del crédito (AVC)</i>	2.935	9.647	235
<i>del cual: otro riesgo de contraparte</i>	2.935	9.647	235
Riesgo de liquidación	0	0	0
Exposiciones de titulización de la cartera de inversión (después de aplicar el límite máximo)	111.978	105.579	8.958
<i>del cual: método SEC-IRBA</i>	0	0	0
<i>del cual: método SEC-ERBA (incluido el método de evaluación interna)</i>	0	0	0
<i>del cual: el método SEC-SA</i>	111.978	105.579	8.958
<i>del cual: 1250% / deducción</i>	0	0	0



Riesgo de posición, tipo de cambio y de materias primas (riesgo de mercado)	0	0	0
<i>del cual: con el método estándar</i>	0	0	0
<i>del cual: con el método de modelos internos (MMI)</i>	0	0	0
Grandes exposiciones	0	0	0
Riesgo operativo	128.956	123.353	10.316
<i>del cual: con el método del indicador básico</i>	128.956	123.353	10.316
<i>del cual: con el método estándar</i>	0	0	0
<i>del cual: con el método de medición avanzada</i>	0	0	0
Importes por debajo de los umbrales de deducción (con una ponderación del riesgo del 250%)	0	0	0
Total	1.752.285	1.708.501	140.183

*Los datos de la tabla se encuentran expresados en miles de euros.

A diciembre de 2022, el Grupo cumple con los requisitos del artículo 92.1 del reglamento (UE) Nº 575/2013 del parlamento europeo y del consejo, de 26 de junio de 2013, sobre los requisitos prudenciales de las entidades de crédito y las empresas de inversión. En este sentido, el nivel de capital para el ejercicio 2022 es superior a los requisitos legales de capital mínimo y la posición de liquidez del Grupo es holgada.

Para llevar a cabo una adecuada planificación de las necesidades de capital futuras del Grupo, se realizan las correspondientes proyecciones de la evolución de la actividad y de los resultados esperados (así como los consumos de capital derivados) bajo un escenario de actividad normal (escenario base), en un horizonte temporal de tres años.

Adicionalmente, para completar la planificación de capital, se han realizado dos escenarios de tensión, uno en un escenario de estrés del entorno macroeconómico (dicho escenario se compone de tres vertientes: i) aumento del riesgo sanitario, si bien en menor medida que antes de la llegada de las vacunas, pero lo suficientemente intenso como para obligar a las autoridades a implementar medidas excepcionales que suponen un freno a la actividad y, en particular, al consumo privado; ii) aumento y persistencia de las tensiones en la cadena de producción, que además de mermar la inversión por la falta de componentes clave, derivan en el mantenimiento de una inflación alta que puede traducirse en una retirada de los estímulos monetarios por parte de los Bancos Centrales; y iii) incremento de la tensión geopolítica derivada de la situación entre Rusia y Ucrania en el conflicto armado, con un posicionamiento por parte de la UE que añadiría presiones sobre los precios de las materias primas energéticas, donde Europa es altamente dependiente de Rusia, al menos en el suministro de gas) y otro en el desarrollo del negocio de la propia Entidad.

El Plan de Capital futuro, en ambos escenarios, se muestran resultados positivos en cuanto al cumplimiento de los requerimientos mínimos regulatorios objetivos del Grupo.

6 INFORMACIÓN SOBRE LOS RIESGOS DE CRÉDITO Y DE DILUCIÓN

Definición contable de morosidad y posiciones deterioradas

Morosidad

El Grupo aplica una definición que es coherente con la que utiliza para la gestión interna del riesgo de crédito de los instrumentos financieros y tiene en cuenta indicadores cuantitativos y cualitativos. En este sentido, el Grupo considera que existe incumplimiento cuando en las exposiciones crediticias concurren algunas de las siguientes circunstancias:

- Impago superior a 90 días. Asimismo, se incluyen todas las operaciones de un titular cuando el importe de las operaciones con saldos vencidos con más de 90 días de antigüedad sea superior al 20% de los importes pendientes de cobro.
- Existen dudas razonables sobre el reembolso total del activo.

Posición deteriorada

Un instrumento financiero se considera con deterioro crediticio cuando se han producido uno o más eventos con un impacto negativo sobre sus flujos de efectivo estimados. Constituyen evidencia de que un activo financiero presenta un deterioro crediticio los datos observables relativos a, entre otros, los eventos siguientes: dificultades financieras significativas del emisor o el prestatario, incumplimiento de cláusulas contractuales, tales como eventos de impago o de mora o la probabilidad cada vez mayor de que el prestatario entre en quiebra o en cualquier otra situación de reorganización financiera.

A efectos de determinar las pérdidas por deterioro, el Grupo clasifica sus riesgos en normal, normal en vigilancia especial, dudoso o fallido.

(Ver punto 3.7 de la Memoria Consolidada de Banco Caminos del ejercicio 2022).

Métodos para determinar correcciones de valor y provisiones

Un instrumento de deuda sufre deterioro por insolvencia cuando se pone de manifiesto un envilecimiento de la capacidad de pago del deudor (riesgo imputable al cliente) o por materializarse el riesgo-país.

Para determinar las pérdidas crediticias esperadas por insolvencia, se realizan estimaciones individuales y colectivas de acuerdo con los siguientes criterios:

- Se realizan estimaciones individuales para los siguientes tipos de operaciones:
 - Operaciones dudosas: las operaciones que por razón de la morosidad la entidad considera como significativas, las operaciones clasificadas en esta categoría por razones distintas de la morosidad y las operaciones que no pertenezcan a un grupo homogéneo de riesgo.
 - Operaciones normales en vigilancia especial: las operaciones que son consideradas como significativas por la Entidad, las operaciones clasificadas

en esta categoría como consecuencia de un análisis individual distinto de los automáticos, y las operaciones que no pertenecen a un grupo homogéneo de riesgo.

- Se realizan estimaciones colectivas para todas las operaciones que no tenga que realizarse una estimación individualizada.

(Ver punto 3.7 de la Memoria Consolidada de Banco Caminos del ejercicio 2022).

El 17 de diciembre de 2018 la EBA publicó las directrices relativas a la divulgación de información sobre exposiciones dudosas y reestructuradas o refinanciadas. Las Directrices tienen por objeto especificar el contenido y los formatos uniformes que deben utilizar las entidades de crédito para divulgar la información al mercado sobre exposiciones dudosas, exposiciones reestructuradas o refinanciadas y activos adjudicados. Se aplican a las entidades que están sujetas a todos o algunos de los requisitos de divulgación de información especificados en la parte octava del Reglamento (UE) n.º 575/2013, con arreglo a lo dispuesto en los artículos 6, 10 y 13 del CRR.

En los siguientes apartados se exponen las plantillas con la información requerida por la EBA para el Grupo.

Calidad crediticia de las exposiciones reestructuradas o refinanciada

	Importe en libros bruto/importe nominal de las exposiciones reestructuradas o refinanciadas				Deterioro de valor acumulado, cambios acumulados negativos en el valor razonable debidos al riesgo de crédito y provisiones		Garantías reales recibidas y garantías financieras recibidas sobre exposiciones reestructuradas o refinanciadas	
	Reestructuraciones o refinanciaciones no dudosas	Reestructuraciones o refinanciaciones dudosas			Sobre exposiciones reestructuradas o refinanciadas no dudosas	Sobre exposiciones reestructuradas o refinanciadas dudosas		<i>De las cuales: garantías reales y financieras recibidas sobre exposiciones reestructuradas o refinanciadas dudosas</i>
			<i>De las cuales: en situaciones de default</i>	<i>De las cuales: con deterioro de valor</i>				
Préstamos y Anticipos	39.748	29.146	29.045	29.045	-2.419	-9.994	54.792	18.993
Bancos Centrales	0	0	0	0	0	0	0	0
Administraciones Públicas	0	0	0	0	0	0	0	0
Entidades de Crédito	0	0	0	0	0	0	0	0
Otras sociedades Financieras	1.908	0	0	0	0	0	1.908	0
Sociedades no Financieras	15.233	2.405	2.405	2.405	-654	-876	14.957	1.511
Hogares	22.607	26.741	26.640	26.640	-1.765	-9.118	37.927	17.482
Valores representativos de deuda	0	0	0	0	0	0	0	0
Compromisos de préstamo concedidos	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	39.748	29.146	29.045	29.045	-2.419	-9.994	54.792	18.993

*Los datos de la tabla se encuentran expresados en miles de euros.

Calidad crediticia de las exposiciones dudosas y no dudosas según número de días transcurridos desde su vencimiento

Los datos de la tabla se encuentran expresados en miles de euros.

	Exposiciones no dudosas			Exposiciones dudosas								
		No vencidas o vencidas ≤ 30 días	Vencidas > 30 días ≤ 90 días		Pago improbable no vencidas o vencidas ≤ 90 días	Vencidas > 90 días ≤ 180 días	Vencidas > 180 días ≤ 1 año	Vencidas > 1 año ≤ 2 años	Vencidas > 2 años ≤ 5 años	Vencidas > 5 años ≤ 7 años	Vencidas > 7 años	De las cuales: en situación de default
Préstamos y anticipos	2.220.701	2.216.761	3.941	60.414	27.641	2.412	4.042	3.381	10.662	1.967	10.310	60.414
<i>Bancos centrales</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Administraciones públicas</i>	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Entidades de crédito</i>	10.351	10.351	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Otras sociedades financieras</i>	4.104	4.104	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Sociedades no financieras</i>	210.087	209.906	181	15.881	7.446	756	2.282	1.628	2.310	0	1.459	15.881
<i>De las cuales: pymes</i>	151.787	151.606	181	15.538	7.368	756	2.280	1.365	2.310	0	1.459	15.538
<i>Hogares</i>	1.996.159	1.992.399	3.760	44.534	20.194	1.657	1.761	1.753	8.351	1.967	8.851	44.534
Valores representativos de deuda	1.081.479	1.081.479	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Bancos centrales</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Administraciones públicas</i>	514.233	514.233	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Entidades de crédito</i>	43.348	43.348	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Otras sociedades financieras</i>	461.794	461.794	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Sociedades no financieras</i>	62.104	62.104	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Exposiciones fuera de balance	281.083			2.521								2.521
<i>Bancos centrales</i>	0			0								0
<i>Administraciones públicas</i>	8			0								0
<i>Entidades de crédito</i>	128			0								0
<i>Otras sociedades financieras</i>	2.242			0								0
<i>Sociedades no financieras</i>	68.461			2.195								2.195
<i>Hogares</i>	210.245			326								326
Total	3.583.263	3.298.239	3.941	62.935	27.641	2.412	4.042	3.381	10.662	1.967	10.310	62.935

Exposiciones dudosas y no dudosas y provisiones relacionadas

*Los datos de la tabla se encuentran expresados en miles de euros.

	Importe en libros bruto/importe nominal						Deterioro de valor acumulado, cambios acumulados negativos en el valor razonable debidos al riesgo de crédito y provisiones						Fallidos parciales acumulados	Garantías reales y financieras recibidas	
	Exposiciones no dudosas			Exposiciones dudosas			Exposiciones no dudosas – Deterioro de valor acumulado y provisiones			Exposiciones dudosas - Deterioro de valor acumulado, cambios acumulados negativos en el valor razonable debidos al riesgo de crédito y provisiones				Sobre exposiciones no dudosas	Sobre exposiciones dudosas
		Fase 1	Fase 2		Fase 2	Fase 3		Fase 1	Fase 2		Fase 2	Fase 3			
Préstamos y anticipos	2.220.701	2.150.603	70.099	60.414	0	60.414	-27.900	-23.215	-4.685	-23.930	0	-23.930	-9.012	61.785	3.716
<i>Bancos centrales</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Administraciones públicas</i>	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Entidades de crédito</i>	10.351	10.351	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Otras sociedades financieras</i>	4.104	21	4.082	0	0	0	-44	0	-44	0	0	0	0	127	0
<i>Sociedades no financieras</i>	210.087	181.265	28.822	15.881	0	15.881	-2.612	-573	-2.040	-6.491	0	-6.491	0	39.220	3.606
<i>De las cuales: pymes</i>	151.787	124.735	27.052	15.538	0	15.538	-2.337	-297	-2.040	-6.148	0	-6.148	0	28.063	3.606
<i>Hogares</i>	1.996.159	1.958.964	37.195	44.534	0	44.534	-25.244	-22.642	-2.601	-17.440	0	-17.440	-9.012	22.438	110
Valores representativos de deuda	1.081.479	1.081.479	0	0	0	0	-3.143	-3.143	0	0	0	0	0	0	0
<i>Bancos centrales</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Administraciones públicas</i>	514.233	514.233	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Entidades de crédito</i>	43.348	43.348	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Otras sociedades financieras</i>	461.794	461.794	0	0	0	0	-2.771	-2.771	0	0	0	0	0	0	0
<i>Sociedades no financieras</i>	62.104	62.104	0	0	0	0	-372	-372	0	0	0	0	0	0	0
Exposiciones fuera de balance	281.083	276.325	4.758	2.521	0	2.521	528	257	271	658	0	658		40.560	314
<i>Bancos centrales</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
<i>Administraciones públicas</i>	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
<i>Entidades de crédito</i>	128	128	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
<i>Otras sociedades financieras</i>	2.242	273	1.969	0	0	0	21	0	21	0	0	0		1.820	0
<i>Sociedades no financieras</i>	68.461	66.035	2.425	2.195	0	2.195	411	173	238	619	0	619		12.301	313
<i>Hogares</i>	210.245	209.881	364	326	0	326	96	84	12	39	0	39		26.439	1
Total	3.583.263	3.508.406	74.857	62.935	0	62.935	-30.515	-26.100	-4.414	-23.273	0	-23.273	-9.012	102.345	4.030

7 INFORMACIÓN SOBRE REMUNERACIONES

En este epígrafe se incluye la información sobre remuneraciones correspondiente al ejercicio 2022, al amparo del contenido del artículo 450 del Reglamento (UE) 575/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de junio de 2013, sobre los requisitos prudenciales de las entidades de crédito y las empresas de inversión, y por el que se modifica el reglamento (UE) N° 648/2012.

Marco normativo

Para el desarrollo de la Política Retributiva, además de sus estatutos sociales, se han tenido en cuenta, entre otras, las siguientes normas y guías:

- Real Decreto-ley 7/2021 que transpone la Directiva EU 2019/878 (CRD V) al ordenamiento jurídico español, modificando la Ley 10/2014, de 26 de junio, de ordenación, supervisión y solvencia de entidades de crédito.
- Real Decreto 771/2011, de 3 de junio, por el que se aprueba el RD 216/2008, de 15 de febrero, de recursos propios de las entidades financieras y el RD 2606/1996, de 20 de diciembre, sobre fondos de garantía de depósitos de las entidades de crédito.
- Ley 10/2014, de 26 de junio, de ordenación, supervisión y solvencia de entidades de crédito.
- Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital.
- Real Decreto Legislativo 4/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Mercado de Valores y Real Decreto 217/2008, de 15 de febrero, sobre el régimen jurídico de las empresas de servicios de inversión y por el que se modifica parcialmente el Reglamento de la Ley 35/2003, de 4 de noviembre, de Instituciones de Inversión Colectiva, aprobado por el Real Decreto 1309/2005, de 4 de noviembre.
- Reglamento (UE) 575/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de junio de 2013, sobre los requisitos prudenciales de las entidades de crédito y las empresas de inversión, por el que se modifica el Reglamento (UE) 648/2012. Reglamento Delegado (UE) N° 604/2014 de la Comisión, de 4 de marzo, por el que se complementa la Directiva 2013/36/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a las normas técnicas de regulación en relación con los criterios cualitativos y los criterios cuantitativos adecuados para determinar las categorías de personal cuyas actividades profesionales tienen una incidencia importante en el perfil de riesgo de una entidad.
- Reglamento de Ejecución (UE) 2021/637 de la Comisión de 15 de marzo de 2021 por el que se establecen normas técnicas de ejecución en lo que respecta a la divulgación pública por las entidades de la información a que se refiere la parte octava, títulos II y III, del Reglamento (UE) N° 575/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo.
- La Directiva EU 2019/878 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de mayo de 2019, por la que se modifica la Directiva 2013/36/UE en lo que respecta entre otros, a las remuneraciones, las medidas y las facultades de supervisión y las medidas de conservación del capital.



- Circular 2/2016, de 2 de febrero, del Banco de España, a las entidades de crédito, sobre supervisión y solvencia, que completa la adaptación del ordenamiento jurídico español a la Directiva 2013/36/UE y al Reglamento (UE) n.º 575/2013.
- Directrices EBA sobre políticas de remuneración adecuadas (EBA/GL/2021/04).

Objetivo y ámbito de aplicación de la Política

La Política de Remuneraciones de la Entidad Matriz, está basada en la generación recíproca de valor para los empleados, el Grupo al que pertenece y de acuerdo con el principio de proporcionalidad. Este principio tiene por objeto alinear consistentemente las políticas y prácticas remunerativas de las entidades financieras con el perfil de riesgo de cada individuo, el perfil de riesgo de la Entidad, así como con su estrategia, de forma que los requerimientos, objetivos y principios establecidos por la normativa sean efectivamente cumplidos.

La Política de Remuneraciones trata de promover y ser compatible, a medio y largo plazo, con una gestión adecuada y eficaz de los riesgos asumidos y con la estrategia empresarial, los objetivos, y de manera significativa con los valores e intereses de la Entidad y del Grupo. En la Política de Remuneraciones se fijan las principales características de las políticas y prácticas de remuneración de todas las sociedades que integran el Grupo, aplicable a todos los empleados del mismo y en donde se establece un régimen específico para las personas integrantes del colectivo identificado, esto es, atañe a los miembros del Consejo de Administración de la Entidad, a los altos directivos, a los empleados que asumen riesgos, a los que ejercen funciones de control, así como a todo trabajador que reciba una remuneración global que lo incluya en el mismo baremo de remuneración que los anteriores, cuyas actividades profesionales incidan de manera importante en el perfil de riesgo del Grupo y al resto del personal empleado.

Principios básicos de la Política

- El principal objetivo de la remuneración variable es incentivar el desempeño orientándolo a los objetivos marcados por la Entidad, al tiempo que se promueve una gestión del riesgo sólida y efectiva que evite la creación de incentivos a comportamientos individuales de asunción excesiva de riesgos.
- La asignación de los componentes variables de remuneración tendrá en cuenta todos los tipos de riesgos actuales y futuros. En particular, será coherente con los objetivos de la estrategia de riesgo y de negocio, incluidos los objetivos medioambientales, sociales y de gobernanza, la cultura y los valores corporativos, la cultura del riesgo de la Entidad así como con las medidas empleadas para evitar conflictos de intereses.
- Cuando la remuneración esté vinculada a los resultados, su importe total se basará en una evaluación en la que se combinen los resultados del individuo, valorados conforme a criterios tanto financieros como no financieros, de la unidad de negocio afectada, y los resultados globales de la Entidad.
- La evaluación de los resultados se inscribirá en un marco plurianual para garantizar que el proceso de evaluación se asienta en los resultados a largo plazo, y que el pago efectivo de los componentes de la remuneración basados en resultados se escalona a lo largo de un período que tenga en cuenta el ciclo económico subyacente de la Entidad y sus riesgos empresariales.



- Asimismo, al evaluar los resultados con vistas a calcular los componentes variables de la remuneración, se efectuará un ajuste por todos los tipos de riesgos actuales y futuros, y se tendrá en cuenta el coste del capital y la liquidez necesarios.
- El total de la remuneración variable no limitará la capacidad de la Entidad para reforzar la solidez de su base de capital.
- La remuneración variable no se abonará mediante instrumentos o métodos que faciliten el incumplimiento de la normativa de ordenación y disciplina.
- La remuneración variable garantizada no es compatible con una gestión sana de los riesgos ni con el principio de recompensar el rendimiento, y no formará parte de posibles planes de remuneración. Excepcionalmente, la remuneración variable podrá ser garantizada cuando se contrate personal nuevo y la Entidad posea una base de capital sana y sólida y se limitará al primer año de empleo.
- La remuneración variable, incluida la parte aplazada, se pagará o se entrará en posesión de la misma únicamente si resulta sostenible con arreglo a la situación financiera de la Entidad en su conjunto, y si se justifica con arreglo a los resultados de la unidad de negocio y de la persona de que se trate.
- La remuneración variable total se contraerá generalmente de forma considerable cuando la Entidad obtenga unos resultados financieros mediocres o negativos, teniendo en cuenta la remuneración actual y la reducción de los pagos de los importes obtenidos anteriormente, incluso a través de disposiciones de penalización o recuperación.
- Los miembros del personal se comprometerán a no hacer uso de estrategias personales de cobertura de riesgos o de seguros relacionados con la responsabilidad con el fin de socavar los efectos de alineación de riesgos integrados en su régimen de remuneración.
- En la remuneración total, los componentes fijos y los componentes variables estarán debidamente equilibrados. El componente fijo constituirá una parte suficientemente elevada de la remuneración total, de modo que pueda aplicarse una política plenamente flexible en lo que se refiere a los componentes variables de la remuneración, hasta el punto de ser posible no pagar estos componentes.
- La remuneración del personal que ejerza funciones relacionadas con la oferta o suministro de productos y servicios bancarios a los consumidores, en particular, el servicio especializado de atención al cliente o el personal implicado en la concesión y seguimiento de créditos estará orientada a incentivar una conducta empresarial responsable, y evitar los conflictos de intereses en las relaciones con los consumidores. En particular, la misma debe contemplar objetivos cualitativos con una significación adecuada que fomenten que dicho personal siempre actúe en interés de los clientes.
- Recompensar el nivel de responsabilidad y la trayectoria profesional, velando por la equidad interna y la competitividad externa, garantizando en todo momento que los sistemas y prácticas de remuneración no sean discriminatorias en cuanto a cuestiones de género, edad, cultura, religión ni raza. En este sentido, la Entidad cuenta con sólidos procedimientos de gobierno corporativo que garantizan que los modelos y prácticas de remuneración no sean discriminatorias en cuanto al género y compatibles con una gestión adecuada y eficaz de riesgos.
- Dotar de la máxima transparencia a la información sobre las retribuciones del Colectivo Identificado.



- Establecimiento de ratios apropiadas entre los componentes fijos y los componentes variables de la remuneración total y sujetos a determinadas términos y condiciones previsto en la normativa anterior.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

La Entidad cuenta con una Comisión de Nombramientos y Retribuciones estando compuesta a 31 de diciembre de 2022 por los siguientes miembros:

Cargo	Nombre
Baldomero Navalón Burgos	Presidente
Ana Villacañas Beades	Vocal
Socorro Fernández Larrea	Vocal
Eduardo Muela Rodriguez	Secretario no Consejero
Maria Carmen Valera Jimenez	Vicesecretaria no Consejera

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones posee entre otras las siguientes facultades:

- Evaluar el equilibrio de conocimientos, capacidad, diversidad y experiencia del consejo de administración y elaborar una descripción de las funciones y aptitudes necesarias para un nombramiento concreto, valorando la dedicación de tiempo prevista para el desempeño del puesto.
- Identificar, recomendar y elevar al Consejo de Administración las propuestas de nombramientos de consejeros independientes para su designación por cooptación o, en su caso, para su sometimiento a la decisión de la Junta General de Accionistas, así como las propuestas para la reelección o cese de dichos consejeros por la Junta General.
- Proponer al Consejo de Administración la política de retribuciones de los consejeros y de los directores generales o de quienes desarrollen sus funciones de alta dirección bajo la dependencia directa del Consejo, de la Comisión Ejecutiva o del Consejero Delegado, así como la retribución individual y demás condiciones contractuales de los consejeros ejecutivos, y velará por su observancia.
- Informar en materia de retribuciones, tanto de los miembros del Comité de Dirección, como de la Alta Dirección. En todo caso supervisará la remuneración de los directores de Auditoría Interna, Riesgos y de Cumplimiento Normativo y así como otro personal que a juicio de la Entidad incida de manera importante en el perfil de riesgo de la misma.
- Revisar periódicamente los programas de retribución, ponderando su adecuación y sus rendimientos, la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y altos directivos, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y altos directivos de la Entidad.

Durante el año 2022, en el ejercicio de sus funciones el Comité de Nombramientos y Retribuciones se ha reunido en un total de 22 ocasiones.

Prácticas de remuneración del “Colectivo Identificado”

Los elementos que compondrán la retribución de los integrantes del Colectivo Identificado son una parte fija y una parte variable.

La parte fija de la remuneración se determinará según las funciones que desempeña cada miembro del colectivo en su puesto de trabajo, valorando su experiencia profesional, dedicación y nivel de responsabilidad en la organización.

La parte variable de la remuneración se atenderá a una serie de criterios, entre los que se encuentran, la evaluación individual del desempeño de su actividad, los resultados del individuo, unidad de negocio y Entidad o la sostenibilidad de los resultados de la Entidad y del Grupo en el tiempo y su adaptación al riesgo asumido.

No obstante, la retribución variable a nivel individual de un miembro del Colectivo Identificado tendrá como límite máximo el 100% de la retribución fija anual, siendo necesaria la aprobación de la Junta General de Accionistas para la subida del límite de algún miembro del Colectivo, pudiendo llegar a ser como máximo del 200% del componente fijo.

Sin perjuicio de la aplicación del principio de proporcionalidad expuesto, se establecen porcentajes y periodos de diferimiento para los miembros del Colectivo Identificado de la Entidad, así como un determinado esquema de pago en instrumentos de la remuneración variable aplicable al Colectivo Identificado de la Entidad.

Como regla general, se satisfará el 60% del elemento de la remuneración variable en el momento de su reconocimiento. El restante 40% se diferirá durante un período de cuatro años por partes iguales, adaptándose correctamente a la naturaleza de los negocios, sus riesgos y las actividades de los miembros del Colectivo Identificado.

Si el importe de la remuneración variable fuera de una cuantía especialmente elevada se diferirá como mínimo el 60%, abonándose el 40% en el momento del reconocimiento.

El período de diferimiento que con carácter general se ha establecido en cuatro años, puede alargarse, previo acuerdo del Consejo de Administración a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, hasta los cinco años.

La remuneración variable, incluida la parte diferida, se pagará o se consolidará únicamente si resulta sostenible de acuerdo con la situación financiera del Banco en su conjunto, y si se justifica sobre la base de los resultados de la Entidad, de la unidad de negocio y de la persona de que se trate.

Sin perjuicio de la aplicación de los principios generales del derecho en materia contractual y laboral, la remuneración variable total se reducirá cuando la Entidad obtenga unos resultados financieros poco brillantes o negativos, teniendo en cuenta tanto la remuneración actual como las reducciones en los pagos de cantidades previamente devengadas, en su caso, a través de cláusulas de reducción de la remuneración (“malus”) o de recuperación de retribuciones ya satisfechas (“clawback”) que pueden afectar hasta el 100% de la remuneración variable total.

Adicionalmente, la remuneración variable del Colectivo Identificado se reducirá en el momento de la evaluación de su desempeño, en caso de apreciarse un comportamiento negativo de los resultados de la Entidad o de sus ratios de capital, ya sea en relación con los de ejercicios anteriores o con los de entidades semejantes, o un comportamiento negativo de otros parámetros como el grado de consecución de los objetivos presupuestados.

La determinación por parte del Consejo de Administración de que han concurrido las circunstancias que deben provocar la aplicación de estas cláusulas, así como el procedimiento por el cual la Entidad podrá reclamar la devolución proporcional del importe bruto cobrado, y la obligación por parte de éste de reintegrar a la Entidad parte o la totalidad de su cuantía bruta, se harán conforme a la política de aplicación de la cláusula de devolución de retribuciones que a estos efectos la Entidad ha aprobado.

Impacto de los riesgos actuales y futuros en la política de remuneración.

La Directiva 2019/878 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de mayo de 2019, por la que se modifica la Directiva 2013/36/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de junio, relativa al acceso a la actividad de las entidades de crédito y a la supervisión prudencial de las entidades de crédito y las empresas de inversión (“CRD V”) establece, en su artículo 74, que las entidades deben estar dotadas de sólidos sistemas de gobierno corporativo y procedimientos eficaces de identificación, gestión, control y comunicación de los riesgos a los que estén o puedan estar expuestas y mecanismos adecuados de control interno, así como políticas y prácticas de remuneración que sean compatibles con una gestión adecuada y eficaz de riesgos y que la promuevan. Estos sistemas, procedimientos y mecanismos han de ser exhaustivos y proporcionados a la naturaleza, escala y complejidad de los riesgos inherentes al modelo empresarial y las actividades de la entidad.

El principal objetivo de la remuneración variable es incentivar el desempeño orientándolo a los objetivos marcados por la Entidad, al tiempo que se promueve una gestión del riesgo sólida y efectiva que evite que la retribución variable pueda crear incentivos a comportamientos individuales de asunción excesiva de riesgos.

Con el objetivo de evitar una excesiva asunción de riesgos, la Política Retributiva de la Entidad fomentará que la retribución de sus empleados no dependa de la concesión de remuneración variable.

La asignación de los componentes variables de remuneración en la Entidad tendrá en cuenta todos los tipos de riesgos actuales y futuros. En particular, la Política será coherente con los objetivos de la estrategia de riesgo y de negocio, incluidos los objetivos medioambientales, sociales y de gobernanza (“ASG”), la cultura y los valores corporativos, la cultura del riesgo de la Entidad, así como con las medidas empleadas para evitar conflictos de intereses, y no alentará la asunción de riesgos excesivos.

La evaluación de los resultados se inscribirá en un marco plurianual para garantizar que el proceso de evaluación se asienta en los resultados a largo plazo, y que el pago efectivo de los componentes de la remuneración basados en resultados se escalona a lo largo de un período que tenga en cuenta el ciclo económico subyacente de la Entidad y sus riesgos empresariales.



Asimismo, al evaluar los resultados con vistas a calcular los componentes variables de la remuneración, se efectuará un ajuste por todos los tipos de riesgos actuales y futuros, y se tendrá en cuenta el coste del capital y la liquidez necesarios.

La función de control de riesgos ayudará y contribuirá a definir unas medidas de resultados que se ajusten al riesgo (incluyendo los ajustes ex post), así como a evaluar cómo afecta la estructura de remuneración variable al perfil de riesgo y a la cultura de la Entidad. La función de control de riesgos validará y evaluará los datos de ajuste por riesgo, y será invitada a asistir a las reuniones que celebre la Comisión de Nombramientos y Retribuciones sobre dicha materia.

De conformidad con la normativa aplicable, la remuneración variable se podrá reducir de forma considerable o en su totalidad cuando la Entidad obtenga unos resultados insatisfactorios.

En el caso de que los resultados sean insatisfactorios, la Entidad aplicará las siguientes medidas con respecto a la remuneración variable:

- Se aplicarán las medidas necesarias de ajuste por resultados, en particular la cláusula de reducción de la remuneración (malus).
- La Entidad no compensará la reducción de la remuneración variable realizada.

La evaluación de los resultados se inscribirá en un marco plurianual para garantizar que el proceso de evaluación se asienta en los resultados a largo plazo, y que el pago efectivo de los componentes de la remuneración basados en resultados se escalona a lo largo de un período que tenga en cuenta el ciclo económico subyacente de la Entidad y sus riesgos empresariales. De esta forma una parte suficiente de la retribución variable puede ajustarse según los resultados de los riesgos a lo largo del tiempo mediante ajustes ex post al riesgo.

Procedimiento de actualización y aprobación de las remuneraciones

El Consejo de Administración, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, aprobará la Política de Retribuciones del Grupo, así como las sucesivas modificaciones de esta. Anualmente o con frecuencia inferior si se considera necesario, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones propondrá al Consejo de Administración las modificaciones de la Política de Remuneraciones que considere oportunas para su adecuación a la normativa vigente y para mejorar su eficiencia. Igualmente vigilará la efectividad de las medidas adoptadas.

La función de cumplimiento analizará cómo afecta la Política Retributiva al cumplimiento de la legislación, la reglamentación y las políticas internas por parte de la Entidad, y comunicará todos los riesgos de cumplimiento y los problemas de incumplimiento detectados al órgano de dirección.

La función de auditoría interna, con el asesoramiento externo independiente que considere, en su caso, oportuno al efecto, llevará a cabo un examen independiente de la definición, la aplicación y los efectos de Política Retributiva de la Entidad en su perfil de riesgo y de la manera en que estos efectos son gestionados.

Obligaciones de Publicidad y Transparencia en materia de Política de Remuneraciones

La Entidad está obligada a divulgar al mercado, al menos una vez al año, de forma clara y completa, comprensible y actualizada sus prácticas en materia de remuneración.

En la página web de la Entidad se publicará la Política de Remuneraciones y se comunicará el modo en que cumple las obligaciones legales en dicha materia.

Información cuantitativa sobre la remuneración del “Colectivo Identificado”

A continuación, se muestra la remuneración para el “Colectivo Identificado” a nivel consolidado del Grupo Caminos, desglosada según su función:

REM 1: Remuneración concedida respecto del ejercicio		a	b	c	d
		Función de supervisión del órgano de dirección	Función de dirección del órgano de dirección	Otros miembros de la alta dirección	Otro personal identificado
Remuneración fija	Número de miembros del personal identificado	21	1	12	9
	Remuneración fija total	756	275	1.137	752
	De la cual: en efectivo	708	250	1.045	740
	De la cual: acciones o intereses de propiedad equivalentes				
	De la cual: instrumentos vinculados a acciones o instrumentos no pecuniarios equivalentes				
	De la cual: otros instrumentos	48	25	92	12
	De la cual: otras modalidades				
Remuneración variable	Número de miembros del personal identificado	15	1	13	9
	Remuneración variable total	404	191	819	174
	De la cual: en efectivo	404	95,5	625	174
	De la cual: diferida	-	57	69,5	-
	De la cual: acciones o intereses de propiedad equivalentes		95,5	194	-
	De la cual: diferida		57	69,5	-
	De la cual: instrumentos vinculados a acciones o instrumentos no pecuniarios equivalentes				
	De la cual: diferida				
	De la cual: otros instrumentos				
	De la cual: diferida				
	De la cual: otras modalidades				
De la cual: diferida					
Remuneración total	1.160	466	1.956	926	

*Los datos de la tabla se encuentran expresados en miles de euros.

REM 2: Pagos especiales al personal cuyas actividades profesionales inciden de manera importante en el perfil de riesgo de la entidad (personal identificado)	a	b	c	d
	Función de supervisión del órgano de dirección	Función de dirección del órgano de dirección	Otros miembros de la alta dirección	Otro personal identificado
Remuneración variable garantizada concedida				
Remuneración variable garantizada concedida — Número de miembros del personal identificado	0	0	0	0
Remuneración variable garantizada concedida — Importe total	0	0	0	0
De la cual: remuneración variable garantizada concedida abonada durante el ejercicio que no se tiene en cuenta en la limitación de las primas	0	0	0	0
Indemnizaciones por despido concedidas en períodos anteriores y abonadas durante el ejercicio				
Indemnizaciones por despido concedidas en períodos anteriores y abonadas durante el ejercicio — Número de miembros del personal identificado	0	0	1	0
Indemnizaciones por despido concedidas en períodos anteriores y abonadas durante el ejercicio — Importe total	0	0	136	0
Indemnizaciones por despido concedidas durante el ejercicio				
Indemnizaciones por despido concedidas durante el ejercicio — Número de miembros del personal identificado	0	0	0	0
Indemnizaciones por despido concedidas durante el ejercicio — Importe total	0	0	0	0
De las cuales: abonadas durante el ejercicio	0	0	0	0
De las cuales: diferidas	0	0	0	0
De las cuales: indemnizaciones por despido abonadas durante el ejercicio que no se tienen en cuenta en la limitación de las primas	0	0	0	0
De las cuales: indemnización más elevada concedida a una sola persona	0	0	0	0

*Los datos de la tabla se encuentran expresados en miles de euros.



REM 3: Remuneración diferida y retenida	Importe total de la remuneración diferida concedida respecto de períodos de resultados anteriores	Del cual: que se consolide en el ejercicio	Del cual: que se consolidará en ejercicios posteriores	Importe del ajuste por resultados aplicado en el ejercicio a la remuneración diferida que debía consolidarse en el ejercicio	Importe del ajuste por resultados aplicado en el ejercicio a la remuneración diferida que debía consolidarse en ejercicios futuros	Importe total del ajuste durante el ejercicio debido a ajustes implícitos <i>ex post</i> (es decir, modificaciones del valor de la remuneración diferida debidas a variaciones de los precios de los instrumentos)	Importe total de la remuneración diferida concedida antes del ejercicio y desembolsada realmente en el ejercicio	Importe total de la remuneración diferida concedida respecto de períodos de resultados anteriores que se ha consolidado pero está sujeta a períodos de retención
Función de supervisión del órgano de dirección	-	-	-	-	-	-	-	-
En efectivo	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones o intereses de propiedad equivalentes	-	-	-	-	-	-	-	-
Instrumentos vinculados a acciones o instrumentos no pecuniarios equivalentes	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros instrumentos	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras modalidades	-	-	-	-	-	-	-	-
Función de dirección del órgano de dirección	241	-	144	-	-	-	-	97
En efectivo	88	-	72	-	-	-	-	16
Acciones o intereses de propiedad equivalentes	153	-	72	-	-	-	-	81
Instrumentos vinculados a acciones o instrumentos no pecuniarios equivalentes	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros instrumentos	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras modalidades	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros miembros de la alta dirección	410	-	35	-	-	-	-	375
En efectivo	94	-	14	-	-	-	-	80
Acciones o intereses de propiedad equivalentes	316	-	21	-	-	-	-	295
Instrumentos vinculados a acciones o instrumentos no pecuniarios equivalentes	-	-	-	-	-	-	-	-

Otros instrumentos	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras modalidades	-	-	-	-	-	-	-	-
Otro personal identificado	-	-	-	-	-	-	-	-
En efectivo	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones o intereses de propiedad equivalentes	-	-	-	-	-	-	-	-
Instrumentos vinculados a acciones o instrumentos no pecuniarios equivalentes	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros instrumentos	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras modalidades	-	-	-	-	-	-	-	-
Importe total	651	-	179	-	-	-	-	472

*Los datos de la tabla se encuentran expresados en miles de euros.

En el año 2022, el “Colectivo Identificado” del Grupo Banco Caminos lo conformaban, entre otros:

Miembros del Consejo de Administración, miembros del Comité de Dirección, Directores de los diferentes departamentos de Control Interno (Auditoría Interna, Cumplimiento Normativo, Control de Riesgos, Seguridad de la Información), Director de Calidad y Director de Tesorería y Mercado de Capitales.

Señalar que durante 2022 se ha producido una reestructuración en el Comité de Dirección, produciéndose seis (6) bajas y cuatro (4) altas en el número y composición de miembros del Comité de Dirección y Asimilados no miembros del Consejo de Administración.

Durante el ejercicio 2022 no ha habido ningún miembro dentro del Colectivo Identificado que haya cobrado una remuneración superior al millón de euros.

Asimismo, se ha producido un pago a un antiguo miembro del “Colectivo Identificado” por indemnizaciones por despido producidos en períodos anteriores y abonadas durante el ejercicio 2022.

En el año 2022 se han constituido Planes de Previsión Empresarial para el personal del “Colectivo Identificado” que tuvieran dos años de antigüedad en la empresa por importe de 450 euros.